

Mødedato: 26. oktober, kl 15.00-16.30

Mødested: Zoom

Mødeemne: Fælles møde for studie- og uddannelsesledere samt teamkoordinatorer

Deltagere: Kirsten Frederiksen, Annette Bachmann, Bodil Hammer Bech, Bo Martin Bibby, Kirsten Beedholm, Ulrika Enemark, Kim Iburg, Annelise Norlyk, Søren Kjærgaard, Anne Mette Andersen, Jens Laurs Kærsgaard, Loni Ledderer, Christina Dahm

Referent: Pernille Kiss Hansen

Gæst: Rikke Korgaard Præstegaard deltager under punkt 2

Afbud: Kristian Raun Thomsen, Kaj Sparle Christensen,

1. Kommentarer til dagsordenen

Pkt. 5, *Til drøftelse: Forlænget tid til stedprøven i Epidemiologi og Biostatistik (Kirsten Beedholm)* tilføjes dagsordenen.

Ingen kommentarer derudover.

2. Status og drøftelse: Internationalisering (Kirsten)

a) *Status på udbud af sommer university* (strategisk indsats – initiativ 1)

Trods hensigten om 10 nye kurser, bliver der i sommeren 2022 udbudt de eksisterende 2 sommer courses; Mother-child health og entrepreneurship (idræt)

b) *Drøftelse af Guidelines for brug af midler* (strategisk indsats – initiativ 3)

Midler og guidelines er på vej, kommer snarest.

c) *30 ECTS semester* (strategisk indsats - initiativ 2):

Nyt fra arbejdsgruppen vedrørende 30 ECTS semester på tværs af uddannelserne. (Ulrika, Kim, Kristian og Kirsten F)

Gruppen har set på, hvilke kurser på FSV, der evt. kan laves på engelsk og både Masterclass i Folkesundhed samt Projektledelse og sundhed er gode bud.

Viceinstituttlederen for Uddannelse fra Biomedicin har rettet henvendelse og vil meget gerne lave initiativer på tværs af fakultetet. Viceinstituttlederen inviteres til et møde med arbejdsgruppen.

I forhold til et internationalt semester, er det vigtigt at huske at der er tale om udveksling af studerende. Det skal være et samlet attraktivt udbud, og gerne en fagpakke som er interessant, således at Health kan tiltrække internationale studerende og dermed få mulighed for at sende egne studerende på udveksling.

Studier skal kende udbuddet, så kurserne ikke lægges oveni hinanden.

d) *Rejse-udvekslingsmuligheder* (strategisk indsats - initiativ 3 og 4):

- AUFF international mobilitet: <https://auff.au.dk/bevillinger/international-mobilitet/>
- AU Erasmus-stipendier til ansatte: <https://medarbejdere.au.dk/en/administration/international/erasmusgrantsforemployees/>
 - Training-ophold (kræver ikke aftale)

- Undervisning (kræver aftale – men måske 'bare' en studenterudvekslingsaftale)
- Indkommende gæster fra EU-lande har adgang til Erasmus-stipendier via hjemuniversitetet (og hjemuniversitetets regler)
- UFM Erasmus-midler til mobilitet via projektsamarbejde, fx 'Cooperation Partnerships' (tidl. 'Strategiske partnerskaber'): <https://ufm.dk/uddannelse/tilskud-til-udveksling-og-internationale-projekter/erasmusplus/vi-deregaende-uddannelser/cooperation-partnerships>
- HE Circle U.-rejsemidler: <https://health.medarbejdere.au.dk/forskerstotte/stipendier/rejsemidler-til-circle-u/>
- HE Rejsemidler til champions 2019-2021

Rikke Korgaard Præstegaard fra Administrationscenter Health gennemgår mulighederne for at vores studerende kan komme på udveksling og hvilken betydning det har for Universitetet. (Rikkens præsentation eftersendes)

Idræt har uddannelsesspecifikke aftaler med flere universiteter i Norden. Dette kunne også være en god ide for Folkesundhedsvidenskab, som endnu ikke har uddannelsesspecifikke aftaler. Her spiller fagmiljøerne en vigtig rolle, både i forhold til at finde relevante uddannelser/udbud og til at formidle budskabet til de studerende.

Staff exchange – der er mulighed for at søge Erasmus-midler.
En evt. udveksling af undervisere skal koordineres med undervisningsteamet.

3. Til orientering: De årlige statusmøder (Studieledere)

Studielederne fremlægger statusrapporter samt orienterer om prodekanens rundtur.

På alle uddannelser lægges der vægt på studiemiljø, social og faglig trivsel. Der bliver kigget på flere forskellige tiltag, bl.a. oprettelse af studenterforeninger og eller alumne, bedre fysisk studiemiljø og trivselsfremmende tiltag.

Derudover arbejdes der også med ledighed og relation til arbejdsmarkedet for at synliggøre uddannelserne til aftagerne og de kompetencer de studerende kommer ud med. Dette både i form af nedsættelse af karriereudvalg og udarbejdelse af positionspapirer.

Alle er enige om at mere samarbejde mellem uddannelser er ønskværdigt.

4. Opsamling og videre erfaringsudveksling: Brightspace og Plan

Master IFS -skabelonen i Brightspace fungerer rigtig godt. Det er besluttet at foldeerne "Eksamen" og "video" fjernes fra masteren.

Foråret 2022 kurser i Brightspace forventes klar ultimo november.

Plan – Det giver udfordringer, at Plan ikke afspejler den reelle mødetid, som er kvart over. Plan bookes i hele timer for at lokalerne kan håndteres og det giver

misforståelser blandt studerende og eksterne undervisere. Problemstillingen tages med i relevante fora.

5. Til drøftelse: Forlænget tid til stedprøven i Epidemiologi og Biostatistik

Der ønskes en drøftelse af praksis ift. bevilling af forlænget tid til stedprøven i Epidemiologi og biostatistik for ansøgere med dysleksi eller dyskalkuli eller lignende. Studienævnet for Sundhedsvidenskab har drøftet begrundelsen for den nuværende praksis, hvor der tildeles 20 minutter ekstra/time med henvisning til, at prøven er særlig læsetung, og behandlet det på baggrund af en kortlægning af læsebelastning til sammenlignelige stedprøver. Da kurserne i epi/bio på de forskellige uddannelser er ret ensartede ift. niveau og læringsmål ønskede studienævnet sin praksis drøftet ift. andre studienævns praksis i lignende sager.

Studienævnetsformænd mødes og diskuterer ovenstående punkt.

6. Eventuelt

Workshops i Aus nye videoplatform - Panopto:

<https://ced.au.dk/kurser/panopto-introduktionsworkshop-online/>

<https://ced.au.dk/kurser/panopto-introduktionsworkshop-fysisk/>

Alle har fået tilbudt kurset i Panopto og der er særskilt kursus for TAP-superbrugere.

EDU It midler – ansøgning senest 27/10 kl 12.00!.