

Mødedato: 17. januar 2022

Mødested: Zoom

Mødeemne: Fælles møde for studie- og uddannelsesledere samt teamkoordinatorer

Deltagere: Kirsten Frederiksen, Annette Bachmann, Bodil Hammer Bech, Bo Martin Bibby, Kirsten Beedholm, Kaj Sparle Christensen, Christina Dahm, Mette Vinther Skriver, Annelise Norlyk, Søren Kjærgaard, Jens Laurs Kærsgaard

Afbud: Kristian Raun Thomsen, Anne Mette Andersen

Referent: Pernille Kiss Hansen

1. Kommentarer til dagsordenen

Ingen kommentarer.

2. Gennemgang af kommissorium for uddannelsesudvalget (bilag 1)

Det foreslås, at Teamkoordinatorer samt en repræsentant fra CED tages med i udvalget.

Under arbejdsform tilføjes muligheden for at lægge et ekstra møde ind ved behov. Kommissoriet med ovenstående ændringer tages med i institutledelsen til godkendelse.

3. Opfølgning på internationalisering (bilag 2)

Initiativ 1: Summer University

Vi skal i gang med at se på hvad, der er muligt af yderligere Summer University kurser.

Initiativ 2: 30 ECTS-kursusudbud pr. uddannelse

Idrætsuddannelsen udbyder allerede 30 ECTS, der kan tages af internationale studerende. De øvrige uddannelser ser på, om kurser kan omlægges til at være på engelsk.

Et evt. samarbejde med Biomedicin om udbud af kurser på engelsk har været undersøgt, men det kan desværre pt. ikke lade sig gøre.

Der vil blive lavet et katalog over kurser på IFS til internationale studerende. Der ved kan de se udbuddet af kurser på engelsk og selv sammensætte et 30 ECTS-semester ud fra egne interesser.

Initiativ 4: Øge udrejse blandt undervisere

Inddrage Circle U samarbejdet.

Gerne også flere internationale gæsteforelæsere på alle uddannelser.

Der er allerede flere initiativer i denne retning, og det vil være en god ide at få lavet en opsamling af, hvad vi allerede gør, eg. Ph.d.-opponenter, Skou professorer etc.

Det vil kræve tid og arbejde at få etableret større samarbejder med Circle U, og der er nødvendigvis ikke tiden til det. Det er ikke udvalgets medlemmer, som skal så for et større samarbejde. Det er vigtigt at få budskabet bredt ud i hele medarbejderkredsen.

4. **Implementering af ny stillingsstruktur (undervisning)** (bilag 3)

Der er netop udarbejdet en ny rapport om implementering af en ny stillingsstruktur på AU, som giver en række anbefalinger til AU's planer for udvikling og vedligeholdelse af det videnskabelige personales pædagogisk-didaktiske kompetencer dækkende alle universitetets uddannelser.

Alle VIP skal udarbejde en undervisningsportfolio for udvikling og vedligeholdelse af undervisningskompetencer. Denne skal bruges til at understøtte, at alle har de nødvendige kompetencer, og at der løbende opkvalificeres. Undervisningsportfolioen skal ses som et værktøj, som kan bruges aktivt i forhold til MUS og karrierevalg. Se tidsplan i rapport.

Se endvidere:

<https://ced.au.dk/aktuelt/nyheder/nyhed/artikel/video-forstaa-rammevaerket-paa-fem-minutter>

<https://dkuni.dk/wp-content/uploads/2021/03/dansk-ramme-for-meritering-1.pdf>

5. **Udbud af kurser mm på CED**

På CED bliver der løbende udbudt kurser: <https://ced.au.dk/kurser>

Der vil ligeledes være mulighed for efteruddannelse:

<https://events.aeu.dk/basiskursusuddannelsesledelseefteraar2022>

<https://ufm.dk/en/publications/2022/files/the-danish-education-system.pdf>

6. **Undervisningsstillinger (udløb og nyansættelser)**

En del DVIP-ansættelser udløber i efteråret, og der skal derfor laves stillingsopslag senest i marts 2022 til undervisere, som skal undervise til efteråret og fremover.

Listerne over DVIP på undervisningsteam på O-drevet opdateres ultimo februar 2022.

Undervisere skal være ansat, og det er vigtigt, at der er lavet en forventningsafstemning i forhold til antal timer. Det er ligeledes vigtigt, at kursusansvarlige er bevidste om det. Dette kunne eksempelvis kommunikeres i nyhedsbrev sammen med et link til medarbejdersiden omkring undervisning, hvor der også linkes til proces for ansættelse af nye undervisere.

7. **Semesterstart** – bordet rundt

Coronastuderende; nogle af vores studerende har igennem hele deres studie været ramt af restriktioner. Derfor er det vigtigt at de så vidt muligt kan komme ind til fysisk undervisning og netværke.

Re-boarding af de studerende, rettet mod senere arbejdsmarked og karriere. Der er fastlagt en dato til marts 2022.

8. Eventuelt

Corona:

Omlægningsudvalget er genopstået, og der er møde tirsdag den 18/1. Her bliver der taget stilling til, hvordan semestret starter op den 31. januar /1. februar.

Brightspace:

Kirsten Frederiksen videregiver mail vedr. ændringer fra AU's side i Brightspace.

Evalueringsperioden i Brightspace er kun åben i kort tid (1 uge) som default. Kan det ændres til længere tid som default? Kirsten tager det videre.

Til orientering påbegyndes 5-års evaluering af uddannelser med eksternt panel inden længe.