



Møde den: 30. maj 2017, kl. 11.30 – 13.30

REFERAT

Sted: Bygn 1260, lok 310

Møde i samarbejdsudvalget

Medlemmer:

Klavs Madsen	✓	Janni Mosgaard Jensen	✓
Annette Bachmann	✓	Eva Therkildsen	✓
Niels Trolle	✓	Christine Ladegaard Geyti	✓
Ask Vest Christiansen	%	Marianne Pedersen	%
Charlotte Delmar	%	Christine Kloster Warberg	%
		Bo Martin Bibby	✓

Dato:
Sagsnr.:
Ref:

Side 1/4

	<p>1. Godkendelse af dagsorden</p> <p>Godkendt</p>
	<p>2. Godkendelse af referat</p> <p>Referatet blev godkendt af de tilstedeværende LSU-medlemmer</p>
	<p>3. Orientering fra FSU/HSU</p> <p>LSUs medlemmer opfordres til selv at orientere sig i referaterne, idet de er for omfangsrige til at blive drøftet på mødet i detaljer.</p> <p>FSU-materiale findes her: http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/ <i>Seneste møde var ultimo januar og er derfor gennemgået på sidste LSU-møde. Næste FSU-møde er den 19. maj og der foreligger derfor endnu ikke godkendt referat.</i></p> <p>HSU-materiale findes her: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/</p>



	<p>4. Kommende FSU/HSU møder Næste møde i FSU er den 19.maj 2017 Næste møde i HSU er den 14. juni 2017</p>
	<p>5. Økonomistatus v/Niels Trolle Status på den økonomiske situation på IFS.</p> <p>Der forventes et underskud på knap 4,4 mio.kr. underskuddet opstår som følge af en lavere prognose for STÅ, færdiggørelsesbonus og studiefremdriftsbøde som i alt er knap 3 mio.kr. lavere end i primo budgettet. Prognosen for OH (overhead fra DR4 er ligeledes faldet og der forventes nu ca 900 t.kr. mindre i OH end i primo. Særlig Idræt ser ud til, på nuværende tidspunkt at få ca 10% mindre i STÅ.</p> <p>Umiddelbart planlægges ikke en ændret strategi i driften.</p>
	<p>6. Kommunikation til og fra LSU</p> <p>Medlemmerne drøftede forskellige muligheder for at optimere kommunikationen til og fra LSU for at opnå større grad af medarbejderinddragelse.</p> <p>Foreløbig er aftalt:</p> <ul style="list-style-type: none">• at mødeoversigt fremgår af hjemmesiden med opfordring til, at sende motiverede punkter til én af medarbejderrepræsentanterne.• At indkaldelses af punkter til dagsorden videresendes af næstformanden til alle medarbejdere (evt. med link til hjemmesiden.• at dagsorden gøres tilgængelig på hjemmesiden.• at der ved afslutning af fremtidige LSU-møder tages stilling til, hvad der særligt skal Highlightes fra mødet og som kan komme i overskrift på hjemmesiden• at referater fortsat er tilgængelige på hjemmesiden
	<p>7. Kommende MUS17 v/Christina Drøftelse af særlige temaer: Særligt et ønske om forventningsafstemning i arbejdsopgaver mellem leder og medarbejder og herunder en opdatering og justering efter behov</p>



	<p>samt</p> <p>”Procedure for forskningsdækning og pædagogisk kompetenceudvikling gennem MUS-samtaler”: http://health.medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Medarbejdere.health.au.dk/Undervisning_og_eksamen/Procedure_for_forskningsdaekning_og_paedagogisk_kompetenceudvikling_gennem_MUS_godkendt_fakled_26._januar_2016.pdf</p> <p>Proceduren er særligt gældende for VIP og vil give bedre grundlag for strategioptimeringer i de enkelte sektioner og bedre mulighed for en overordnet tilbagemelding om forsknings og undervisningsaktiviteter til dekanatet.</p> <p>MUS-processen igangsættes i år tidligere for at klar til efteråret.</p> <p>Instituttet har vedtaget, at alle anvender AUHRA.</p>
	<p>8. Orientering om kommende organisationsstruktur v/Klavs Madsen Orientering om nuværende status</p> <p>Klavs orientere om at instituttet er godt på vej i drøftelser og med oplæg fra andre institutledere samt at Sandbjergarrangementet med HR var rigtig godt. Ved et møde i sidste uge om organisering, blev drøftet de muligheder der foreligger f.eks med forskningsgrupper i stedet for sektioner men at stemningen lige nu er mest til at bibeholde nogen sektionsstruktur. Organisatorisk sker der derfor ikke så meget. Med udfordringer på forskning og uddannelse kræves der meget stærke strukturer for at lykkes med de fastsatte mål. Tanken kunne derfor være mindre udvalg, som kan arbejde mere i dybden. Der arbejdes stadig med hvordan det bedst kan harmoniseres og forankres på IFS. Endvidere arbejdes med profilering af folkesundhed både hvad angår studenteropgaver og tiltrækning af eksterne partnere og midler, stadig med forankring i de faglige miljøer. Ændringerne får virkning lige efter sommerferien, dog med enkelte undtagelser.</p> <p>På Medarbejdermøde den 21. juni, vil der være en præsentation af de overordnede linjer for organisation, strukturer og identitet.</p>



	<p>9. Evt.</p> <p>Kort om lønforhandlingerne KM gav en kort orientering om forløbet ved de årlige lønforhandlinger. På IFS var der i lønforhandlingerne særlig fokus på vision og strategi på vores uddannelser, herunder internationalisering og profilering. Den endelige tilbagemelding vil komme fra Dekanetet.</p> <p>Vingsted hvert andet år: Overalt er der positive tilbagemelding på Vingstedarrangementet og det foreslås at arrangementet flyttes til sommeren 2018.</p> <p>Aktivitetsudvalg er på vej med noget til september.</p>
--	---

Highligts:

Den årlige proces for **MUS17** igangsættes i år tidligere for at være klar i AUHRA-systemet til efteråret. Alle MUS skal gennemføres via AUHRA.

Der vil i år være et særlig fokus på forventningsafstemning i arbejdsopgaver mellem leder og medarbejder og herunder en opdatering og justering efter behov.

For så vidt angår VIP vil der også blive taget udgangspunkt i "Procedure for forskningsdækning og pædagogisk kompetenceudvikling gennem MUS-samtaler".

LSU ønsker at sikre en højere grad af medarbejder- inddragelse og indflydelse og det er derfor besluttet at foretage ændringer i **kommunikationen til og fra LSU** med oversigt over mødedatoer, indkaldelse af punkter til dagsorden, offentliggørelse af dagsorden samt referat på instituttets hjemmeside.