



**Møde den: 25. november 2016, kl. 11.30-13.30 REFERAT**

**Sted: Bygn 1264, lok 220**

**Møde i samarbejdsudvalget**

**Medlemmer:**

Klavs Madsen	+	Janni Mosgaard Jensen	+
Annette Bachmann	+	Eva Therkildsen	+
Niels Trolle	+	Lene Maria Ørts/Christine Geyti	%
Ask Vest Christiansen	%	Marianne Pedersen	+
Charlotte Delmer	+	Christina Kloster Warberg	%
		Bo Martin Bibby	+

Dato:  
Sagsnr.:  
Ref:

Side 1/4

	<p>1. Godkendelse af dagsorden</p> <p>Godkendt</p>
	<p>2. Godkendelse af referat</p> <p>Godkendt.</p>
	<p>3. Orientering fra FSU/HSU</p> <p>LSUs medlemmer opfordres til selv at orientere sig i referaterne, idet de er for omfangsrige til at blive drøftet på mødet i detaljer.</p> <p>FSU-materiale findes her: <a href="http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/">http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/</a></p> <p>HSU-materiale findes her: <a href="http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/">http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/</a></p> <p>For både HSU og FSU gælder, at medarbejderrepræsentanterne og suppleanterne for disse udpeges af de forhandlingsberettigede</p>



	<p>personaleorganisationer, så vidt muligt blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter.</p>
	<p><b>4. Kommende FSU/HSU møder</b> Er der emner der skal bringes ind i HSU eller FSU fra Folkesundhed?</p> <p>Det bemærkes, at der kunne ønskes bedre sammenhæng ml niveauer så der kan gives bedre tilbagemeldinger til udvalgene.</p>
	<p><b>5. Økonomistatus v/Niels Trolle</b> Herunder orientering om budgetproces for kommende år samt aktuel økonomistatus.</p> <p>Økonomistatus drøftes og tages til efterretning af SU.</p> <p>Oversigt udleveret af NT, forventning om at budgettet får et overskud på omkring 2,3 mio, særligt begrundet i ledige VIP-stillinger. Dette vil kunne overføres til næste år. Færdiggørelsesbonus og studietidsbøde er endnu ikke kendte, der er afsat 350.000kr.</p> <p>Budgettet for 2017 er endnu ikke færdig men der forventes ikke de store ændringer på trods af 2% besparelse.</p> <p>I de efterfølgende budgetter er der for store usikkerheder og det giver på nuværende tidspunkt ikke mening at gennemgå tal.</p> <p>Universitets samlede regnskab er blevet præsenteret og det ser godt ud på trods af afventende bøder. Fakultetet har dog underskud. Det er endnu ikke afklaret, hvordan dette underskud skal dækkes. Folkesundhed oplever at der på nuværende tidspunkt er en skæv fordeling af bla. STÅ-midler for instituttet.</p>
	<p><b>6. Forslag til nyt årshjul for LSU v/ KM og JMJ</b> LSUs årshjul er revideret og optimeret, bilag vedlagt og <b>bedes læst</b> inden mødet.</p>



	<p>Forslag til årshjul blev gennemgået og er tilrettet i vedhæftede bilag.</p>
	<p><b>7. Personalepolitikken på AU v/CB</b> De 8 normer og 9 delpolitikker gennemgås kort og der ønskes en drøftelse af om Institut for Folkesundhed har brug for lokalpolitikker.</p> <p>Link til Personalepolitikken findes her og bedes læst: <a href="http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/politikkerogstrategier/">http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/politikkerogstrategier/</a></p> <p>LSU har tidligere drøftet ex. Lokal personalepolitik for bibeskæftigelse og det tages op igen på et kommende møde.</p> <p>Der udtrykkes ønske om at der er fokus på personalepolitikken ved ansættelse af nye medarbejdere samt for allerede ansatte (evt. i forbindelse med MUS)</p>
	<p><b>8. Ny sygefraværsguide på vej og nye alarmer samt kort orientering om sygefraværs og arbejdsmiljøstatistikker for Q3 2016 v/CB</b></p> <p>Statistikker vedhæftes som bilag.</p> <p>Fremover vil status på sygefravær og statistikker blive gennemgået på LSU-møde i februar.</p> <p>Det forventes, at der indsættes nye AUHRA-alarmer for sygefravær ved 10 sygedage, ved 28 sygedage og 4 perioder. Formålet er at give de bedste betingelser for ledelse og medarbejdere i opfølgningen på sygefravær og så tidligt som muligt at kunne iværksætte nødvendige tiltag og tilpasninger.</p> <p>Sygefraværet på Folkesundhed ligger stabilt i den lave ende af gennemsnittet med få langtidssygemeldinger.</p>
	<p><b>9. Kompetenceudvikling og Kompetencefond v/AB</b> Forsalg vedlagt i bilag ønskes drøftet.</p>



	<p>Forslaget ligger op til at alle ansatte, der ikke kan søge midler andet steds, har mulighed for at støtte til efter- og videreuddannelse ud fra specifikke kriterier.</p> <p>Forslaget blev drøftet med enkelte tilretninger og udvalget ser på den endelige version til næste LSU-møde.</p>
	<p><b>10. Orientering om status for Psykisk APV 2016 v/AB</b></p> <p>Der gives en kort status for arbejdet og den fremadrettede proces.</p> <p>Link til handleplan på hjemmesiden kommer</p> <p>Mus er inddraget meget i PAPV for at nå ud til alle medarbejdere så der derved kommer en samlet tilbagemelding.</p>
	<p><b>11. Flytteplaner for Sygepleje v/AB</b></p> <p>Kort orientering om kommende lokalflytning af sygepleje.</p> <p>Sektion for Sygepleje flytter på 3 i 1260 og for Sygepleje prioriteres det, at der er adgang til mødelokale for at fastholde den tætte forbindelse med Emdrup.</p> <p>Der er endnu ikke fastlagt en dato.</p> <p>Der mangler et studiemiljø og det er en opgave, der skal arbejdes med i fremtiden.</p>
	<p><b>12. Evt.</b></p> <p>Ingen punkter.</p>

### **Appetitvækker:**

**De seneste referater er ved afslutning af dagsorden endnu ikke tilgængelige. LSU-medlemmerne bedes selv orientere sig inden mødet.**