



**Møde den: 24. oktober 2014, kl. 11.30-13.30    REFERAT**

**Sted: Bygn 1260, lok 312**

**Møde i samarbejdsudvalget**

**Medlemmer:**

Søren K Kjærgaard	Janni Mosgaard Jensen	
Annette Bachmann	Eva Terkildsen	
Bo Martin Bibbi	Lene Maria Ørts	
Kim Iburg	Helle Nielsen	
	Marianne Pedersen	

Tilstede: Søren K Kjærgaard, Annette Bachmann, Kim Iburg, Janni Mosgaard Jensen, Eva Terkildsen, Lene Maria Ørts, Helle Nielsen, Marianne Pedersen

Dato:  
Sagsnr.:  
Ref:

**Der vil til mødet blive serveret frokost**

Side 1/3

	<p>1. Godkendelse af dagsorden OK</p>
	<p>2. Økonomi (SKK) Kvartalsopfølgning og Forecast3, (Bilag I) Rammeudmelding (Bilag II) Budget – 15-18 (bilag III)</p> <p>I start sep. 4 mill. kr. i underskud. FC3 lønninger og forventede indtægter er tæt på resultat målet på 1.22 mill. Vi ender i overskud og rammer næsten resultatmål. 2014 ender fornuftigt (f.eks. EVU giver større indtægt end forventet, derfor bedre resultat). Tallene er faktuelle hvad angår STÅ indtægterne.</p> <p>Vi ønsker os en skarpere tilbagemelding fra Økonomi fremover. Vi skal fremover budgettere 4 år frem i tiden hvert år.</p> <p>Ekstern finansiering er øget med 7 mill.</p> <p>Rammeudmelding 2015 Stigningen i front+backoffice udgifter er modsvaret af en tilsvarende stigning i basisindtægter fra centralt hold.</p> <p>Budget 2015 Instituttet skal levere 2.1 mill. i overskud. USM er steget med ca.</p>



	<p>2.5 mill kr. pga at der tidligere ikke var sat tilstrækkelige ressourcer af til tværgående aktiviteter. USM vil være høj til og med 2016. Der blev udtryk ønske om regnskaber - regnskaber fra universitetet, fakultetet og instituttet - så vi kan se hvordan midlerne anvendes. Kommunikation og gennemsigtighed ønskes.</p> <p>Prognosen fra økonomi er, at vi får mindre indtægter – ikke øget indtægt på STÅ næste år. Vi har derfor lavet 2 budgetter med hhv. 61 mill. på STÅ og 64 mill. på STÅ. Det betyder øget aktivitet næste år. Vi kører derfor efter budget 2, da vi tror på der kommer den ekstra indtægt. Vi kommer til at ramme de 2.1 mill. kr. Der er imidlertid ikke udsigt til, at vi kan ansætte flere end allerede planlagt af den grund.</p>
	<p>3. Orientering fra FSU/HSU</p> <p>LSUs medlemmer opfordres til selv at orientere sig i referaterne, idet de er for omfangsrige til at blive drøftet på mødet i detaljer.</p> <p>FSU-materiale findes her (Link virker!): <a href="http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-ogudvalg/samarbejdsudvalg/samarbejdsudvalg-referater/">http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-ogudvalg/samarbejdsudvalg/samarbejdsudvalg-referater/</a></p> <p>HSU-materiale findes her: <a href="http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/">http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/</a></p> <p>HSU: Ebbe laver en "appetivækker" på HSU referatet med dagsordenen herefter (læs også FSU ref. og skriv, hvis der er noget)</p>
	<p>4. Problemanalysen på AU – Status</p> <p>Umiddelbare reaktioner ovenpå rektors og dekanens orientering</p> <p>Medinddragelse: Vi skal finde ud af, hvad det betyder for os. Vi skal bruge de organer, der findes i forvejen. Ved ansættelser f.eks. at inddrage de rigtige i ansættelsesudvalg. Staten skærer i administrative ressourcer med 2 % om året. På instituttet er der stadig større skævhed i økonomien, da undervisningsaktiviteten stiger, mens basisbevillingen falder med 2% pr år. Det forventes, at det fremover bliver nødvendigt, at forskere i stadig højere grad søger deres egen løn.</p>
	<p>5. MUS 2014</p>



	<p>Orientering om processen Fokusområder</p> <p>Ebbe orienterede. Fokus i år på: Anerkendelse og kompetenceudvikling. MUS kursus 3. november (åbent kursus 30. oktober).</p>
	<p>6. Nyt lønkatalog Link til lønkataloget: <a href="http://health.au.dk/aktuelt/ledige-stillinger/love-og-regler/">http://health.au.dk/aktuelt/ledige-stillinger/love-og-regler/</a></p> <p>Hvordan tæller man medarbejdere i forhold til tillæg? Ebbe undersøger. <i>Ebbe har i mellemtiden fundet frem til følgende satser:</i> <i>Personaleansvar for op til 10 = 20.000 kr</i> <i>11-25 = 40.000 kr</i> <i>Over 25 = 50.000 kr.</i></p> <p>Lønprocessen er udskudt til foråret.</p>
	<p>7. Evaluering af personalepolitikken Orientering om processen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Workshop</li><li>- LSU diskussion</li><li>- Evalueringsarbejdet</li></ul> <p>Ebbe orienterede om processen og "advarede" om en kommende evaluering af SU arbejdet. Der er udpeget 3 repræsentanter fra LAMU og ditto fra LSU til workshoppen. Fra LSU er navnene: Søren, Annette og Janni.</p>
	<p>8. Eventuelt</p>

**Emner for kommende møder:**