



**Møde den: 29. august 2014, kl. 11.30-13.30**

**Sted: Bygn 1260, lok 312**

**Møde i samarbejdsudvalget**

**Medlemmer:**

<b>Søren K Kjærgaard</b>	<b>X</b>	<b>Janni Mosgaard Jensen</b>	<b>X</b>
<b>Annette Bachmann</b>	<b>X</b>	<b>Eva Terkildsen</b>	<b>X</b>
<b>Bo Martin Bibbi</b>	<b>X</b>	<b>Louise Mahneke</b>	<b>X</b>
<b>Kim Iburg</b>	<b>X</b>	<b>Helle Nielsen</b>	<b>X</b>
		<b>Marianne Pedersen</b>	<b>X</b>

Referent: Christina Baas

**REFERAT**

Dato:  
Sagsnr.:  
Ref:

Side 1/3

	1. Godkendelse af dagsorden
	2. LSU opfølgning og sammensætning B-siden er udvidet for at dække flere fagområder. Det er endnu ikke lykket DM, at finde en kandidat. Pladsen tilbydes nu til IDA. Janni tager kontakt. Præsentation af medlemmer.
	3. Økonomi (SKK) Forecast Kvartalsopfølgning Budgetopfølgning Netop orienteret fra økonomi, at der er mindre STÅ-midler end der er budgetteret med. Samlet set et underskud på kr. 3.908.697. Det skal undersøges nærmere, hvad der er årsag til den store ændring. Det er umiddelbart stadig forventningen, at budgettet skal gå i nul og det er derfor vigtigt at få undersøgt, hvad der ligger til



	<p>grund for de udsendte tal fra økonomi. Søren vil holde LSU orienteret.</p>
	<p>4. Orientering fra FSU/HSU</p> <p>LSUs medlemmer opfordres til selv at orientere sig i referaterne, idet de er for omfangsrige til at blive drøftet på mødet i detaljer.</p> <p>FSU-materiale findes her (Link virker!): <a href="http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/samarbejdsudvalg-referater/">http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/samarbejdsudvalg-referater/</a></p> <p>HSU-materiale findes her: <a href="http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/">http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/</a></p>
	<p>5. Problemanalysen på AU</p> <p>Frist for høring er den 19/9-14</p> <p>Hvad er processen?</p> <p><b>Forslag fra Uniled til opfølgning på Problemanalysen forventes læst til mødet:</b></p> <p><a href="http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/Kommunikation/Beslutningsforslag_150814.pdf">http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/Kommunikation/Beslutningsforslag_150814.pdf</a></p> <p>Forslagene drøftes og kommenteres og der udpeges et udvalg til udarbejdelse af høringssvar på vegne af Folkesundheds LSU.</p> <p>Ledelseskredsen indsender høringssvar på baggrund af den dialog der vil være med medarbejderne via sektionslederne. Alle kan indsende høringssvar og LSU skal drøfte om der skal laves et svar.</p> <p>Svært at være uenig i de fra UNiled fremkomne forslag.</p> <p>Der er enighed i LSU om at næstformanden udarbejder et kort svar med opbakning til UNileds forslag. Forslaget er efter mødet fremsendt til medlemmerne af LSU, som ikke har haft yderligere kommentarer.</p>



	<p>6. MUS 2014</p> <p>Information om formål, årshjul og proces lokalt.</p> <p>Det skal drøftes, om der ønskes særlige temaer adresseret ved dette års afvikling af MUS.</p> <p>Der bliver taget udgang i det eksisterende MUS koncept.</p> <p>LSU drøftede fokuspunkter for ledelsen i forbindelse med afvikling af den årlige MUS og der var enighed om, at (på baggrund af APVen) bør Ledelsen have fokus på en anerkendende tilgang og afdækning af sammenhængen mellem arbejde og fritid.</p>
	<p>7. Nyt lønkatalog</p> <p>I skrivende stund afventes endnu sidste underskrift fra B-siden.</p> <p>Efter mødet er lønkataloget underskrevet og kan findes på følgende link:</p> <p><a href="http://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Aktuelt/ledige_stillinger/loenkatalog.pdf">http://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Aktuelt/ledige stillinger/loenkatalog.pdf</a></p> <p>Der ønskes yderligere uddybning af, hvor stor en andelen af lønsummen, der blev brugt i 13 og hvordan ser det ud i 14 og 15 samt en redegørelse af, hvordan de faste tillæg i lønkataloget tæller ind i den samlede lønsummen. HR tager det med til næste LSU.</p>
	<p>8. Eventuelt</p>

**Emner for kommende møder:**