



Møde den: 1. september 2017, kl. 11.30 – 13.30 DAGSORDEN

Sted: Bygn 1260, lok 310

Møde i samarbejdsudvalget

Medlemmer:

Klavs Madsen		Janni Mosgaard Jensen	
Annette Bachmann		Eva Therkildsen	
Niels Trolle		Christine Ladegaard Geyti	
Ask Vest Christiansen	%	Marianne Pedersen	
Charlotte Delmar		Christine Kloster Warberg	
		Bo Martin Bibby	

Der vil til mødet blive serveret frokost

Dato:
Sagsnr.:
Ref:

Side 1/4

	1. Godkendelse af dagsorden
	2. Orientering fra FSU/HSU LSUs medlemmer opfordres til selv at orientere sig i referaterne, idet de er for omfangsrige til at blive drøftet på mødet i detaljer. FSU-materiale findes her: http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/ <i>FSU-mødet den 19. maj 2017</i> HSU-materiale findes her: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/ <i>HSU-møde den 14. juni 2017</i>
	3. Kommende FSU/HSU møder Næste møde i FSU er den 1. september 2017 Næste møde i HSU er den 9. november 2017



	<p>4. Økonomi: gennemgang af regnskab for det forgange år v/Niels Trolle</p>
	<p>5. Høring af Rekrutteringsnormer + bilag v/KM Universitetsledelsen har sendt normerne for rekruttering, der i et indledende udkast blev drøftet på ledelsesseminaret, i høring i de akademiske råd med en høringsfrist inden 22. september. Efter høringsfristen for de akademiske råd vil normerne atter blive drøftet i universitetsledelsen.</p> <p>På Health planlægges en drøftelse af normerne, der er i høring, på fakultetsledelsesmøde den 12. september. På fakultetsledelsesmødet vil vi drøfte normerne, opmærkningspunkter, holdninger og implementering på HE.</p> <p>LSU bedes drøfte (med henblik på at leveres indput til KM) jeres overvejelser om:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Hvordan ser I, at de 8 normer bidrager til at understøtte AU/HE/instituttets strategi?2. Hvilke opmærksomhedspunkter giver de 8 normer anledning til? <p>Hvad skal vi på HE være særligt opmærksomme på, når normerne skal implementeres?.</p>
	<p>6. Orientering vedr. redegørelse for instituttets drøftelser omkring kompetenceindsatsen. v/KM</p>
	<p>7. Lønforhandlingerne 2017 samt drøftelse af om Instituttet ønsker lokale kriterier i 2018 v/CB</p> <p>På sidste LSU-møde gav KM en kort orientering om forløbet ved de årlige lønforhandlinger. På IFS var der i lønforhandlingerne særlig fokus på vision og strategi på vores uddannelser, herunder internationalisering og profilering. Der er endnu ikke kommet en udmelding fra dekanatet og den vil blive eftersendt snarest muligt.</p> <p>Instituttet har indtil nu ikke haft yderligere lokale kriterier end fastsat på FSU-møde den 24. januar 2013. Ønskes dette fastholdt?</p>



	8. Valg til LSU 1. kvartal 2018 v/ JMJ Der skal hvert lige år afvikles valg på medarbejdersiden til LSU og det forventes at processen sættes i gang i løbet af 1. kvartal 2018.
	9. Evt.

Highligts:

FSU-møde den 19. maj 2017

Fakultetets økonomi

Dekanen orienterede om fakultets økonomi, herunder at regnskabet for 2016 viser et overskud på 16 mio. kr. blandt andet som følge af flere uddannelses- og salgsindtægter. I 2015 var der et underskud på 9 mio. kr., og det samlede over-skud, der overføres til 2017, udgør således 7 mio. kr.

2016 tegner sig for lavere aktivitet på fakultetet. De eksterne tilskud er 21. mio. kr. lavere end budgetteret, hvilket dels afspejler sig i lavere indtægter og dels i lavere løn- og driftsudgifter. Mindre forbruget ligger primært hos Institut for Biomedicin, men også Institut for Klinisk Medicin og Institut for Folkesundhed har mindre forbrug. Årsager hertil er, at flere store projekter, der skulle have været afsluttet i 2016 er blevet forlænget, at der ikke har været ansat personale i det tempo, der var budgetteret med, og at flere projekter er startet op senere end forudsat. Health fremover vil opleve fald i uddannelsesindtægter – og dersom det ikke er muligt at uddanne flere kandidater, fordi Health opfylder sin dimensionering – kan det blive nødvendigt med strukturelle ændringer, så de studerende bliver færdige på normeret tid. Dekanen fremhævede, at det er vigtigt at have for øje, at der er et godt studie- og arbejdsmiljø, så stramningerne ikke rammer de mindre ressourcestærke studerende

Evalueringen af Health's nye ansættelsesprocedurer

Dekanat og fakultetsledelse vil i den kommende tid gennemgå auditrapport og evalueringsrapport for de nye ansættelsesprocedurer og med afsæt heri tage stilling til den videre proces, således at de ændringsforslag, der måtte komme ud af institut-evalueringerne og audit på bedømmelserne bliver set i sammenhæng med øvrige strategiske initiativer og visioner for AU (og dermed Health). Dekanen oplyste at han særligt er optaget af to områder inden for det videnskabelige ansættelsesområde. Det ene område er, at institutterne i højere grad i rekrutteringsøjemed skal bruge tid på at afsøge verden omkring sig, når der skal tiltrækkes nye dygtige forskere. Det andet område er, at der skal arbejdes strategiske med at få synliggjort karriereveje for yngre forskere nationalt og internationalt både i og udenfor den universitære verden.



HSU møde 14. juni 2017

Karsten Brask Fischer, Impact Learning, holdt oplæg om samarbejdsformer og roller for ledere og tillidsrepræsentanter i samarbejdsudvalgene.

Overordnet handler samarbejdet i samarbejdsudvalgene om, at ledere og tillidsrepræsentanter finder løsninger, der styrker universitetets evne til at løse kerneopgaven. Det er vigtigt at bruge møderne og tiden sammen til at blive klogere gennem dialog, ikke kun gensidig orientering.

Samarbejdsudvalgene skal skabe løsninger, der bidrager til både produktivitet, kvalitet og trivsel. Karsten Brask Fischers præsentation kan ses på HSU's hjemmeside.