



**Møde den: 25. juni 2015 kl. 10.00-12.30 Bygning 1633 Høgeh-Guldbergs Gade 6A, 1. sal. Mødelokalet Sygepleje**

**NOTAT**

**Deltagere:** Niels Trolle Andersen, Annette Bachmann, Merete Bjerrum (suppleant sygepleje) Ask Vest Christiansen, Søren Kjærgaard, Klavs Madsen, Helle Terkildsen Maindal, Claus Vinther Nielsen, Kim Overvad, Torben Sigsgaard

**Kl. 10.00-11.00 Almindelig dagsorden**

**Kl. 11.00-12.30 Tema om videnudveksling**

**Gæster:** Carsten Obel og Gitte Graverholt

**Afbud:** Charlotte Delmar, Anelli Sandbæk

Side 1/3

### **Dagsorden:**

- 1. Til drøftelse: Høring om udkast til vejledning til håndtering af ansættelser på Health vedrørende teknisk administrativt og videnskabeligt personale**
- 2. Til orientering: Diverse punkter**
- 3. Eventuelt**

#### **Ad 1 Til drøftelse: Høring om udkast til vejledning til håndtering af ansættelser på Health vedrørende teknisk administrativt og videnskabeligt personale**

Den 1. oktober 2014 nedsatte dekanatet en arbejdsgruppe til afklaring af procedure, ansvarsfordeling, kriterier med mere ved ansættelse af tap og vip personale ved AU. Arbejdsgruppen har revideret og nyformuleret en række vejledninger og øvrige dokumenter blandt andet med det formål at forenkle reglerne og bringe dem i overensstemmelse med universitetesledelsens beslutninger om øget medinddragelse. Materialet har været behandlet i fakultetsledelsen og er nu sendt i høring i institutledelsen, LSU og Institutforum. Frist for høringsvar er den 26. august. Kim Overvad har siddet i arbejdsgruppen og præsenterede materialet på mødet. Overordnet er det gode principper, der er beskrevet i materialet. Medinddragelse er nu sat på tryk. Medinddragelsen er særlig beskrevet i forhold til opslag, nedsættelse af bedømmelsesudvalg, ansættelsesudvalg og indstilling. Følgende forhold blev pointeret:  
Jo flere inddragede jo sværre at overholde tavshedspligt, særligt på små områder.

Håndteringen af åbenhed er forskellig fra fakultet til fakultet i forbindelse med orientering om ansøgerskare ved godkendelse af bedømmelsesudvalg i akademisk råd.

Det besluttedes ikke at indsende et høringssvar fra institutledelsesgruppen. Har de enkelte sektionsledere eller øvrige fra gruppen kommentarer, så sendes disse individuelt.

## **Ad 2 Til orientering: Diverse punkter**

- a. Dokument om forventningsafstemning blev drøftet på sidste institutleder-møde. Der var stor tilslutning til udarbejdelse af et dokument af denne type. Den daglige ledelse er i dialog med HR, som mener, at det bliver et juridisk bindende dokument, når det er underskrevet. Den daglige ledelse har derfor planlagt et møde med tillidsrepræsentant Steffen Juncker med henblik på yderligere afklaring af et sådant dokument.
- b. Rektor besøger instituttet den 27. august. På baggrund af input sender den daglige ledelse et forslag om indhold til rektor.
- c. Alle opfordres til at få opdateret deres foto, som ligger på hjemmesiden. Der er løbende fotografering på Health, Kommunikation. Næste gang er den 2. september kl. 14-15, 1265-114.
- d. Afholdelse af workshops i kommunikation omkring kontakt med journalister annonceres løbende på Health medarbejdersiden <http://health.medarbejdere.au.dk/>.
- e. Der skal implementeres en ny pressepolitik på Health efter sommer.

## **Tema om videnudveksling. Kl. 11.00-12.30.**

Tovholder: Klavs Madsen

Både AU og Institut for Folkesundhed har udarbejdet strategier, hvor videndeling er et højt prioriteret område. Definition på videndeling er ganske bred, og generelt omhandler begrebet *Erhvervs- og innovationssamarbejde, Karrieresamarbejde og jobservice, Samarbejde med myndigheder, Efter- og videreuddannelse, Samarbejde med skoler og gymnasier.*

Institut for Folkesundheds strategier og handleplaner kan ses på [http://ph.au.dk/fileadmin/ph/Instituttet/Strategikort\\_Folkesundhed\\_uge52REV.doc.pdf](http://ph.au.dk/fileadmin/ph/Instituttet/Strategikort_Folkesundhed_uge52REV.doc.pdf) Instituttet skal nu følge op på handleplaner og synliggøre initiativer og muligheder for sektionsledere og øvrige medarbejdere.

*Baggrund og begreb.* v/Klavs Madsen (5 min)

*Samarbejde med eksterne partnere.* v/Carsten Obel (20 min)



*ACTIVE Institute som en katalysator for videndeling.*  
v/Gitte Graverholt (10 min)

*Videndeling på Idræt.* v/ Ask Vest Christiansen (10 min)

*Diskussion om interesse, potentiale, udfordringer og mulige modeller.* (45 min)

På grund af tidsnød på mødet vil den daglige ledelse følge op på mødets diskussioner. Forslaget til arbejdsplan vil ligeledes blive drøftet og besluttet i den daglige ledelse.

---

  

---

  

---