



Møde den: 27. marts 2014 kl. 13.00-15.00
Sektionsledermøde, mødelokalet Biostatistik

REFERAT

Deltagere: Niels Trolle Andersen, Jørn Attermann, Annette Bachmann, Søren Kjærsgaard, Helle Terkildsen Maindal, Verner Møller, Claus Vinther Nielsen, Anelli Sandbæk, Torben Sigsgaard

Afbud: Ask Vest Christiansen

- 1. Tema: Organisering - fortsat**
- 2. Opfølgning fra lederseminar**
- 3. Orientering/drøftelse: Proces om sundhedsøkonomi**
- 4. Drøftelse: Orlov**
- 5. Orientering**
- 6. Eventuelt**

Ad 1. Tema: Organisering - fortsat

Det blev på mødet den 30. januar besluttet, at Niels Trolle beskriver instituttets udfordringer for uddannelsesområdet at Anelli Sandbæk beskriver instituttets udfordringer for forskningsområdet. Niels Trolle fremlagde på sidste møde udfordringer på uddannelsesområdet. Niels gav kort resume. Anelli Sandbæk fremlagde udfordringer på forskningsområdet.

Det er tidligere besluttet, at udfordringerne skal danne grundlag for funktionsbeskrivelserne for hhv. viceinstituteder for forskning/talent og for uddannelse. Disse beskrivelser drøftes på næste møde i sektionslederforum i april.

Endvidere indarbejdes udfordringerne i instituttets samlede handleplan sammen med de faktuelle ændringer, som skal foretages (Søren Kjærsgaard og Annette Bachmann).

Dokumenterne behandles på næste sektionsledermøde i april måned eller de rundsendes til kommentarer. Den videre proces med dokumentet "mål og handleplaner" skal aftales/skal vi f.eks. sende i høring/senior-vip gruppe.



— Det blev diskuteret om forskningsområder skal initieres som en bottom-up eller top-down proces. Der var ikke enighed i spørgsmålet. Det blev dog besluttet, at Søren Kjærgaard overvejer muligheden for at etabellere nogle forskningspuljer, som de faste videnskabelige medarbejdere kan søge. Søren kommer med en redegørelse for mulighederne og evt. bedømmelsesproces udmelding på næste sektionsledermøde.

Kommunikation

Afventer næste møde i april måned.

Ad 2. Opfølgning fra lederseminar

— Der blev afholdt opfølgning på lederseminaret i september den 20. marts.

Tovholder var Ulrik Lange fra Cubion.

Sammenfattende er der en række områder, som der skal arbejdes videre med:

Haster/vigtigt:

Udmelding vedrørende survey. (Udsendt den 27. marts).

Begrundede beslutninger.

Briefe fraværende lederkollegaer. (Ask briefes ved førstkomende møde med institutleder)

— Tydeliggørelse af sektionledere, viceinstitutledere, udvalgsformænd's roller – dvs. ansvar og beføjelser.

Haster mindre/Vigtigt

Tydeliggøre medarbejderens rolle. (med respekt for forskelligheder)

Diskussion af økonomisk råderum. (sektionsledere)

Drøfte en helt ny måde at organisere instituttet på.

Revurdere instituttets strategi proces.

— På seminaret blev det besluttet, at der på de kommende sektionledermøder i den sidste time inviteres medarbejdere fra en af sektionerne. Sektionen får her mulighed for at udforme en dagsorden efter eget ønske med udfordringer og muligheder. Møderne holdes på skift på de forskellige matrikler. Der laves en mødeplan, som træder i kraft fra juni måned. (Annette Bachmann).

Kommunikation

Se vedhæftede tilbagemelding vedrørende surveyen.

Ad 3 Orientering/drøftelse: Proces om sundhedsøkonomi

Jes Søgaard har opsagt sit deltidsprofessorat ved Health. Søren Kjærgaard holder snarest et møde med Kristjar Skejaa vedrørende Klinisk Instituts holdning til fremtidige initiativer i forhold til etablering af sundhedsøkonomi ved Health.

Kommunikation



Afventer.

Ad. 4. Drøftelse: Orlov

Instituttet ønsker at arbejde på en orlovsmodel. Søren Kjærgaard var på forrige møde blevet bedt om at udarbejde et udkast, som blev diskuteret. Det viste sig under diskussionen at der ikke var et behov for nedskrevne retningslinier.

Det besluttedes, at orlov med løn ikke gives generelt, men der kan efter individuel vurdering lokalt træffes beslutning om eventuel orlov (tidligere kendt som sabbatical). Denne beslutning blev samtidig lagt ud til den enkelte sektion.

Frikøb blev drøftet og gav anledning til at genoptage diskussionerne om undervisningsforpligtelse for eksternt finansierede lektorer. Punktet tages op på et kommende sektionsledermøde, med tema om undervisning.

Det besluttedes at ophøre med orlov uden løn ved tiltrædelse af faste stillinger andetsteds. Begrundelsen er, at sådanne orlovere medfører lange perioder, hvor det ikke er muligt at erstatte den fratrædende med nye faste medarbejdere.

Kommunikation

Der skal kommunikeres om instituttets retningslinjer på orlovsområdet:

Der gives som udgangspunkt ikke orlov med løn, men dette kan i ganske særlige tilfælde bevilges efter en individuel vurdering. Beslutning herom ligger hos den enkelte sektionsleder. Der vil ikke være erstatningsarbejdskraft til at løfte undervisningsopgaverne, som derfor skal varetages kvalificeret af de øvrige medarbejdere i sektionen.

Der gives ikke orlov til medarbejdere, der tiltræder en stilling ved en anden institution.

Ad 4. Orientering

- a) Medarbejder "goder"
Almindelig kaffe/ the og frugt – mælk
- b) Annette orienterer om nyhedsmodul
- c) PURE - publikationsresultat
- d) Behovsanalyse på dagsordenen til næste møde
- e) Institutionsakkreditering

Kommunikation



Der orienteres om,

a) Medarbejdergoder indebærer: Almindelig kaffe og the samt mælk hertil.

Frugtordning: 1 stk frugt pr. medarbejder pr. dag.

b) Nyhedsmodulet, der løser tre kommunikationsbehov:

1) Kommunikation internt på en enhed. Hvor man orienterer sig = enhedens medarbejderportal (orientering fra ledelsen, information om sociale arrangementer osv.

2) Kommunikation fra en enhed til det øvrige AU

3) Kommunikation til alle medarbejdere på AU

Modulet implementeres, når klart. Endnu engang udsat.

c) Instituttet har i 2013 publiceret 454 videnskabelige peer reviewed publikationer. I 2012 var antallet 417 og i 2011 var det 465.

d) Behovsanalyse vedrørende VIP understøttelse er på dagsordenen i april måned.

e) Institutionsakkreditering. Berit Eika deltager på det næste møde i uddannelsesudvalget, hvor hun fremlægger fremgangsmåde. Hun inviteres ligeledes til et kommende møde i sektionslederforum.

Ad 6. Eventuelt

Det blev fremført, at Forskningsudvalget har fået til opgave at arrangere en række møder svarende til de tidligere fredagsmøder på epidemiologi. Dette initiativ er der enkelte medarbejdere, der afventer. Søren undersøger og vender tilbage til Sektionslederforum.