



Møde den: 18. december 2014 kl. 13.00-16.00

NOTAT

Institutedermøde, Bygning 1261, 310

Deltagere: Niels Trolle Andersen, Annette Bachmann, Ask Vest Christiansen, Charlotte Delmar, Søren Kjærgaard, Helle Terkildsen Maindal, Claus Vinther Nielsen, Kim Overvad, Torben Sigsgaard

Afbud: Anelli Sandbæk

Medarbejdere fra Miljø, Arbejde og Sundhed deltager fra 15.00-16.00. Der er ikke indkommet emner til drøftelse.

Side 1/6

- 1. Kommentarer til dagsordenen**
- 2. Til orientering: Ny institutledelse**
- 3. Til beslutning: Møder i institutledelsen**
- 4. Til beslutning: Organisering på hhv institut og sektionsniveau**
- 5. Til beslutning: Mødeindhold til dekantsmødet den 27. januar**
- 6. Til orientering: Ekstern forskningsfinansiering – en tema-drøftelse på fakultetsledelsesmøde den 24. november**
- 7. Til orientering: Diverse punkter: Søren giver en kort orientering vedrørende punkt 2**
- 8. Eventuelt**

Ad 1. Ingen kommentarer

Ad 2. Til orientering: Ny institutledelse

Den nye daglige ledelse er nu på plads og består af:

Instituteder Søren Kjærgaard

Viceinstituteder Niels Trolle Andersen

Viceinstituteder Klaus Madsen

Institutsekretariatsleder Annette Bachmann

Den daglige ledelse indgår som en del af institutledelsen.

Den daglige ledelse mødes 1 gang ugenligt sædvanligvis mandag eftermiddag.

Institutledelsen består af den daglige ledelse samt sektionslederne:

Almen Medicin, Anelli Sandbæk

Biostatistik, Niels Trolle Andersen

Epidemiologi, Kim Overvad

Idræt, Ask Vest Christiansen

Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering, Claus Vinther Nielsen

Miljø, Arbejde og Sundhed, Torben Sigsgaard
Sundhedsfremme og Sundhedsvæsen, Helle Maindal Terkildsen
Sygepleje, Charlotte Delmar

Institutedelsen mødes 1 gang månedligt sædvanligvis sidste torsdag i måneden. Forårets møderække kan ses på ph.medarbejder.au.dk

Sektionslederne udpeger en fast suppleant for at bevare en vis kontinuitet i møderne. Suppleanten har status som observatør.
Sektionslederne melder tilbage til Annette medio januar.

Kommunikation

Nyhedsbrev
Medarbejdermøde
Sektionsledere orienterer i enhederne på interne fælles møder

Ad 3. Til beslutning: Møder i institutedelsen

Tidligere møder har været temasat. Dette ønsker den daglige ledelse at genoptage. Fakultetsledelsens møder er også temasatte. Det bør overvejes, om instituttets temadrøftelser skal ligge i forlængelse af disse eller før de tages op. På seneste møde i institutedelsen blev nedenstående temaer foreslået:
Undervisningsforventninger til ansatte på eksterne bevillinger.
Ph.d. studerendes undervisningsforpligtelser.
Drøftelse af ledelsesmæssige udfordringer. Dagsordensættes hver gang en halv time.
Drøftelse af håndtering af længerevarende sygdom herunder andre svære problemstillinger.
Ledelse opad – bedre dialog med dekanen.
Tema om undervisningsudvikling. Opkvalificering af lærerstaben.

I den daglige ledelse har vi diskuteret nedenstående temaforslag:
Eksterne bevillinger – omkostningsdækning - principper og håndtering
Internationalisering – principper
TAP-forskningsupport - fordelingsmodel
Ny økonomistruktur – herunder yderligere decentralisering
Undervisning og administration omfang for sektionerne
Eksterne finansierede forskeres bidrag til undervisning og administration
Underskudsdekning – for hvad til hvem og konsekvenser
Sekretariatssupport – et tema i de fleste beslutninger

Beslutning

Der blev ikke foreslået yderligere temaer. Ovennævnte temaer er nu besluttet.

Der var drøftelse af, om temadiskussioner eventuelt skal tilrettelægges som halv eller heldagsmøder.

Den videre prioritering af temaer og diskussion af planlægningen af kommende møder vil ske i den daglige ledelsesgruppe under hensyntagen til emnets aktualitet.

Kommunikation

Kommunikeres i Nyhedsbrev, når temarække er besluttet.

Ad 4. Til beslutning: Organisering på hhv Institut og Sektionsniveau

Sektionerne har indsendt beskrivelser af organisering på sektionsniveau jævnfør internt eftersyn af institutternes organisering i forbindelse med problemanalysen. Organiseringen afspejler til dels medinddragelse som en del af problemanalysen.

Hver sektionsleder fremlægger deres bidrag.

3 min til hver herefter 2 min til kommentarer.

Søren afslutter med kort oplæg om den overordnede organisering på Institutet.

Beslutning

Der var kun få forslag til justeringer af oplæggene. Sektionernes bidrag indsendes i en ensartet form til dekanatet med henblik på orientering om medinddragelse og eftersynet af Instituttets organisering i relation til problemanalysen.

Kommunikation

Alle medarbejdere orienteres på medarbejdermøde i januar. (Søren Kjærgaard)

Alle sektionsledere orienterer på sektionsniveau om den lokale organisering.

Ad 5. Til beslutning: Mødeindhold til dekanatsmødet 27. januar

Der er medarbejdermøde med dekanatet den 27. januar, kl. 14.30-16.00. Dekanatet lægger op til, at de kan holde oplæg.

Beslutning

Det besluttedes, at hver enkelt overvejer nogle spørgsmål til dekanen.

Spørgsmål sendes til Annette senest 9. januar 2015.

Det besluttedes endvidere, at Dekanen skal overveje:

3 positive kendetegn ved Folkesundhed og

3 udfordringer for Folkesundhed

Kommunikation

Der sendes besked til dekanatet.

Invitation sendes til alle medarbejdere, så snart der er et program er på plads.

Ad 6. Til orientering: Ekstern forskningsfinansiering – en tema-drøftelse på fakultetsledelsesmøde den 24. november.

Formålet med temadrøftelsen på fakultetsledelsen om ekstern forskningsfinansiering var at give institutlederne inputs og ny indsigt til det fremadrettede arbejde med at få flere bevillinger til Health.

Dette videregives nu i institutledelsen på Folkesundhed.

Health har i strategien 2013-2017 sat sig ambitiøse mål for udviklingen af fakultetets forskning. Et vigtigt middel til at nå disse mål er, at Health-forskerne kan hjemtage flere eksterne bevillinger. Der er i disse år stor fokus på ekstern forskningsfinansiering. Health står i stigende grad overfor øget krav om at hente flere eksterne forskningsmidler. Målsætningen er, at midler fra store offentlige bevillingsgivere skal øges med 10% årligt i de næste fem år, og at 5 % af forskningsmidlerne skal være internationale, især EU. For at sikre rammerne for en optimal ansøgningsproces med tanke på en højere succesrate vedtog fakultetsledelsen en politik for ekstern forskningsfinansiering i 2013. Det er endnu for tidligt at vurdere, om politikken har en effekt.

Til inspiration for det forstatte arbejde blev der holdt oplæg af Erik Østergaard og John Westensee.

På baggrund af erfaringsudveksling på tværs af fakulteterne er der besluttet en fremadrettet indsats i forhold til at få flere bevillinger til Health.

Forskningstøtteenheden har pr. 1. november hjulpet 10% flere med ansøgninger.

Der er stigende fokus på forskningsresultaternes relevans og beskrivelse heraf i ansøgningerne. Det er en udfordring at få skrevet gode afsnit.

AU i den nationale konkurrence:

- KU rykker på de helt store bevillinger
- DTU rykker på deres EU-midler
- Health, AU ligger relativt lavt på de danske offentlige bevillinger, fordi der er mange små bevillinger, der opnås, og så er det et stort potentiale i forhold til EU

Alle har EU-fokus, så der må forventes begrænset succes, selvom der gøres en større indsats.

Ansøgninger, der udarbejdes og fremsendes uden chance for bevilling er meget spildt forskertid. Svaret er ikke at bestemme, hvem der må søge, og hvem



der ikke må; det er at bistå med at øge kvaliteten. De er behov for en meget differentieret støtte.

Oplæg fra Erik Østergaard, Molekylær medicin:

En nærmere analyse af udviklingen i eksterne bevillinger har været afsæt til at udarbejde anbefalinger, bla. om at arbejde med peer-review på ansøgninger, hvor computerscience har haft stor succes.

Molekylærbiologi og genetik er en fusion mellem sektorforskning og 8000C-forskningsmiljøer, så det rummer forskellige traditioner og erfaringer.

Alle ansøgninger indtastets i ReAp: Det er forskerne, der taster, og så sker der kvalitetssikring af en medarbejder i institutsekretariatet, der arbejder med ekstern finansiering.

I løbet af 1-2 år kommer en lignende funktionalitet i PURE, da det vurderes, at ReAp ikke kan skaleres op til hele AU

Det er svært at få finansieret servicekontrakter ved bevillinger til nyt apparatur.

En medarbejder fra forskningsstøtteenheden sidder og arbejder på instituttet nu og da. Så kan medarbejderne komme forbi og få en snak med afsæt i deres CV, hvilket er rigtigt godt.

Der kommer flere midler i de private fonde, men ikke i de offentlige

Det er nødvendigt med en større ansøgningsindsats for blot at holde samme niveau af bevillinger

Forskningsstøtteenhedens pixibog med fonde er tilgængelig for alle.

Institutlederne drøftede en række spørgsmål, som på forhånd var formuleret. (vedlagt i bilag).

Institutlederne mener, at ReAp vil være en hjælp for dem.

Hele diskussionen blev afrundet af dekanen, der orienterede om, at budgettet for AU viser forventet vækst i den eksterne finansiering på Health, men recession på de andre fakulteter. Han erindrede om, at det er en fælles opgave at få en højere overheadprocent, da budgettet viser, at den fortsat er for lav på Health.

Beslutning

Det besluttedes at temaet: Ekstern forskningsfinansiering drøftes på et af de kommende SVIP møder med invitation af bidragsyder udefra.

Ansvarlig: Den daglige ledelse

Kommunikation

SVIP-møder lægges i kalender på ph.medarbejder.au.dk, så snart datoer er besluttet.

Ad 7. Til orientering: Diverse punkter. Søren giver en kort orientering vedrørende punkt 2.

Orienteringspunktet udsat til næste møde pga afbud fra Anelli



- 1) Professorat i Diabetes: Der holdes møde med Daniel Witte, Anelli Sandbæk og Kim Overvad i starten af januar med henblik på endelig afklaring af placering ved sektion. DW tildeles en midlertidig plads.
- 2) Samarbejde med Forskningsenheden for Almen Praksis herunder 5 % ansættelser. Søren orienterer kort.
- 3) Der er oprettet en speciel hjemmeside for lønforhandlingerne i indeværende år på Health, hvor al information om lønforhandling samles. Health Lønkatolog kan findes på:
<http://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Aktuelt/ledigestillinger/loenkatalog.pdf>
- 4) Kvalitetspraksis på Health. Resume fra fakultetsledelsesmødet er vedhæftet.
- 5) Udpegning af Healths forslag til den danske roadmap for forskningsinfrastruktur. Resume fra fakultetsledelsesmødet vedhæftet.
- 6) Prioritering af anvendelse af fulde stipendier til ph.d.-forløb i 2015. Resume fra fakultetsledelsesmødet vedhæftet.
- 7) Selvevalueringsrapport til den internationale evaluering af ph.d.-uddannelsen. Resume og rapport vedhæftet.
- 8) Valg. Oversigt over valgresultat vedhæftet.
- 9) Studiemiljøundersøgelse 2014. Beslutning i fakultetsledelsen: Stress, faglig feedback, digitalt læringsmiljø og plads til gruppearbejdsrum er de centrale opmærksomhedspunkter på Health. Resume fra fakultetsledelsesmødet er vedhæftet.

Kommunikation

Sektionslederne søger for at relevante medarbejdere får besked.

Ad 8. Eventuelt

Intet.