



Møde den: 29. januar 2014 kl. 13.00-16.00
Instituttledermøde, Bygning 1261-118 (Frokoststuen)

NOTAT

Deltagere: Niels Trolle Andersen, Annette Bachmann, Ask Vest Christian-
sen, Charlotte Delmar, Søren Kjærsgaard, Klavs Madsen
Helle Terkildsen Maindal, Claus Vinther Nielsen, Kim Overvad, Anelli
Sandbæk, Torben Sigsgaard

Kl. 13.00-14.30 Temadrøftelse om vores ledelsesmøder

Kl. 14.30-15.00 Almindelig dagsorden

Kl. 15.00-16.00 Medarbejdere fra Almen Medicin deltager. Der er ikke
indkommet emner til drøftelse.

Temadrøftelse: Instituttets Ledelsesmøder

Mødet blev indledt med en temadrøftelse om vores møder med udgangspunkt
i spørgsmålet: **Hvordan skaber vi effektive møder med værdi?**

Udviklingskonsulent Michael Martini fra HR, Kompetenceudvikling ram-
mesatteog faciliterede drøftelsen.

Side 1/3

Som forberedelse havde alle reflekteret over følgende to spørgsmål:

- Hvad vil/skal vi med vores møder?
- I hvilken grad – og hvordan - er vi hidtil lykket med det vi vil? (set indefra og/eller udefra)

Overordnet er det en fælles opgave for institutledelsen at sikre kurs, koordi-
nering og forpligtende engagement.

Der var enighed om at tilstræbe en positiv mødekultur, baseret på følgende
principper:

1. at starte til tiden
2. at gennemgå mødeindkaldelse og justere dagsordenen
3. at lukke diskussioner, når de ikke fører noget nyt med sig
4. at samle op på diskussioner og tjekke om mødedeltagerne er enige inden der formuleres endelige konklusioner
5. at afslutte mødet med en gennemgang af konklusioner
6. at slutte til tiden
7. at sørge for, at der kommer et referat ud – senest en uge efter mødet

Den daglige ledelse tager teten på, at institutledelsesmøderne kvalificeres ved:

- At sætte rammer
- At opsamle og konkludere
- At styrke kulturen
- At hjælpe hinanden - uddelegering



Almindelig dagsorden

- 1. Til drøftelse: Sundhedsøkonomi**
- 2. Arbejdsgruppe vedrørende undervisningsopgørelse**
- 3. Diverse punkter**

Ad 1. til drøftelse: Sundhedsøkonomi

Instituttet har modtaget et udkast til projektgrundlag om sundhedsøkonomi. Projektgrundlaget er påtænkt fremlagt på et fakultetsledelsesmøde den 17. februar. Udkastet beskriver visioner og potentialer ved en styrkelse af det sundhedsøkonomiske miljø ved Health. Udkastet og sagsfremstillingen har været drøftet i instituttets forskningsudvalg, som indstiller til institutledelsen, at:

Institut for Folkesundhed bakker op om en samlet indsats på tværs af fakultetets institutter ved at samle de forskere, der arbejder med sundhedsøkonomiske projekter. Medarbejderne placeres fysisk samlet, og der opbygges en ledelsesstruktur i et sundhedsøkonomisk center.

Der skal arbejdes med en vision om inddragelse af Regionerne.

Folkesundheds vision indenfor det sundhedsøkonomiske område styrkes.

Institut for Folkesundhed ikke ønsker at prioritere yderligere midler til det sundhedsøkonomiske område.

Det anses for at være urealistisk at drive et universitært initiativ på baggrund af midler optjent ved undervisning og konsulentarbejde.

Der var i institutledelsen tilslutning til indstillingen med få nuancer. Disse er tilføjet i ovenstående.

Beslutning

Søren Kjærgaard udarbejder en skriftlig tilbagemelding til fakultetsledelsen om institutledelsens holdning jævnfør ovenfor.

Kommunikation

Medarbejderne orienteres om, at der foregår en diskussion vedrørende Sundhedsøkonomi på Health og om Institutts holdning hertil.

Ad 2. Til orientering: arbejdsgruppe vedrørende undervisningsopgaver

Niels Trolle Andersen gav en kort status om udvalgets beslutning om at arbejde med en ECTS-model.

Kommunikation

Medarbejdere er tidligere informeret om gruppens nedsættelse og opgaver.

Ad 3. Til orientering: Diverse punkter

- 1) Professorat i Diabetes: Det er besluttet, at Daniel Witte tilknyttes Epidemiologi.
- 2) Der er oprettet en speciel hjemmeside for lønforhandlingerne i indeværende år på Health, hvor al information om lønforhandling samles. Health Lønkatolog kan findes på:
<http://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Aktuelt/ledigestillinger/loenkatalog.pdf>.
- 3) Deadline for inddateringer i PURE – 16. februar
- 4) Valg til Institutforum den 22.-23. april 2015

Kommunikation

Pkt. 2-4 ligger på meddelelseslisten på medarbejdersiden. Pkt 1 orienteres om i kommende nyhedsbrev. Sektionsledere orienterer på lokale møder.

Medarbejdere fra Almen Medicin deltog kl. 15.00-16.00.

Der blev fremsat ønsker i forhold til følgende praktiske forhold:

- a. Tidsberegning til projekter på almen medicin i relation til samlet anvendelse af datamanagement
- b. Tydeliggørelse af kontaktpersoner på de administrative Centre for Folkesundhed
- c. Tydeliggørelse af hvem, der gør hvad in house. Hvad er der tilrådighed af sekretariatsbistand til de enkelte medarbejdere
- d. Tydeliggørelse af retningslinjer ved: Introduktion af nye medarbejdere
- e. Opdeling i Frokoststuen med skydedør og mindre lydvejge
- f. Højere serviceniveau fra instituttets sekretariat uden konkretisering
- g. Masterplan for udvidelse af instituttets rammer/lokaler

Annette Bachmann går videre med punkterne. Tilbage meldingen til sektionslederen vil blive drøftet i den daglige ledelsesgruppe.