



**Møde den:** 15. september 2016 kl. 13.00-16.00, Bygning 1264, lokale 220

**NOTAT**

**Deltagere:** Niels Trolle Andersen, Annette Bachmann, Loni Ledderer, Klavs Madsen, Kim Overvad, Torben Sigsgaard

**Afbud:** Ask Vest Christiansen, Charlotte Delmar, Claus Vinther Nielsen, Anelli Sandbæk

**KL. 13.00-14.00 Punkt 1) Folkesundhedsuddannelsen**

Gæster: Mette Vinther Skriver og Morten Frydenberg

**Punkter:**

Side 1/5

**1) Til drøftelse: Folkesundhedsuddannelsen**

Studielederne fra uddannelsen var forhindret i at deltage i Skanderborgmødet, hvorfor følgende punkter drøftes:  
Revision af studieordningen (Niels Trolle Andersen)  
Commitment til uddannelsen (Klavs Madsen)  
Aktuelle udfordringer (studielederne)

**2) Til kommentarer: Stillingsopslag**

Udkast til lektorat eller professorat indenfor fagområdet sundhedsfremme og komplekse interventioner er sendt rundt mhp tilbagemelding om evt. kandidater. Der er ikke indkommet forslag. Institutledelsesgruppen skal tage stilling til opslagens bredde.  
Stilling ved Almen Medicin: Der rundsendes et udkast til kommentarer i uge 38.

**3) Til endelig beslutning: Principper for normer for undervisning for eksternt finansierede**

På Skanderborgmødet besluttedes vedhæftede dokument om undervisningsnormer. Dokumentet er rundsendt til bemærkninger og foreslås vedtaget efter tilføjelse af stillingsfællesskaber.

**4) Til drøftelse og beslutning: Ekstern finansiering**

Indsats område: Styrkelse af Ekstern finansiering.  
Forslag om indsats vedhæftet.

**5) Til orientering: Medarbejderudviklingssamtaler**

Tidsplan og indhold samt kommunikation i forhold til planen udsendes snarest fra HR. MUS skal være afholdt, således at medarbejdere kan nå at søge midler hos kompetencefonden den 15. december.  
Ved de årlige MUS er der mulighed for at sætte fokus på særlige temaer.



På baggrund af APV'en indstiller APV-følgegruppen, at der arbejdes med følgende temaer:

- 1) Stress i relation til VIP-gruppen (særkørsel)
- 2) God ledelse i dagligdagen (hvad betyder det for den enkelte – hvad kan jeg som leder gøre mere /mindre af)
- 3) Anerkendelse (feedback, opbakning og anerkendelse)

Det foreslås, at den enkelte leder opsamler erfaringerne i et skema (udarbejdet af HR og sendt til de enkelte MUS-holdere) med henblik på en tilbagemelding til opfølgingsgruppen, som kommer med forslag til eventuel handling på baggrund af de fælles erfaringer.

HR holder et kickstart møde med alle MUS-holdere, hvor forslaget bringes op. LSU bakker op om indstillingen.

**6) Til orientering: WEB-governance**

Forslag fra Odontologi forventes vist.

**7) Til drøftelse: Senior-VIP møde den 29. november om forskningsmetoder**

Kredsen bedes overveje personer til en planlægningsgruppe.

**8) Vigtige datoer**

- Medarbejdermøde den 20. september
- Rektorbesøg den 23. september
- Universitetsledelsesbesøg den 15. november (sektionsledere og studieledere er inviteret)
- Institutlederbesøg på sektionsmøder i september/oktober (Institutleder kontakter sektionsledere – varighed 1 time )
- Forskningsseminar 1. og 2. december på Vingsted

**9) Orientering**

Klavs Madsen orienterer om:

- Besøg af advisory board
- 5 års evaluering af Folkesundhedsuddannelsen
- Active Institute

Niels Trolle orienterer om dialog med Helsefonden og Hjerteforeningen.

**10) Eventuelt**

*Erhvervsambassadør*

Klavs Madsen er pt instituttets erhvervsambassadør. Sektionslederne opfordres til at spørge om kandidater til posten i miljøerne.

Procedure for forskningsansøgninger er opdateret igen.



### **Ad 1. Til drøftelse: Folkesundhedsuddannelsen**

Mette Vinther Skriver og Morten Frydenberg deltog som studieledere til dette punkt.

#### *Revision af studieordningen:*

Revisionen omfatter, at rækkefølgen af fagene ændres, og at det overvejes at flytte fag fra kandidat til bachelordelen, samt at indholdet af ECTS point på nogle fag ændres. Det besluttedes at fortsætte revisionsarbejdet med henblik på at være klar med bachelordelen til september 2017. Kandidatdelen revideres efterfølgende.

#### *De aktuelle udfordringer:*

Der mangler kursusansvarlige og undervisere til flere fag: Sundhed og Sygdom, Sundhedsfremme og Komplekse Interventioner, Kvalitativ Metode. Endvidere er der udfordring er på Introduktionmodulet. Der mangler en person, som kan sammenkoble alle uddannelses fag. Der mangler en rød tråd gennem hele uddannelsen.

Det besluttedes at nedsætte tre tværgående teams, der skal arbejde med fagernes indhold med det formål at skabe sammenhæng og forståelse. Tiltaget forventes også at skabe engagement til uddannelsen.

Det besluttedes at gøre en indsats for at få defineret kvalitativ forskningsmetode eventuelt faciliteret ved en ekstern person.

Klavs Madsen kommer med et forslag til en ½-1 arbejdsdag og nedsættelse af teams.

### **Ad 2. Til kommentarer: Stillingsopslag indenfor Sundhedsfremme**

Opslaget gav anledning til en fortsættelse af diskussionen om beskrivelse af formål og profil for området Sundhedsfremme og Sundhedsvæsen.

Der var kun få forslag til kandidater, hvorfor det besluttedes yderligere at undersøge om der kunne være kandidater, der kan tiltrækkes. Klavs Madsen tager kontakt til Morten Grønbæk og Torben Jørgensen.

Der var enighed om et bredt opslag. Opslaget sendes jf. retningslinjer til forskningsudvalg, hvorefter institutlederen tager stilling til lektor eller professor opslag.

### **Ad 3. Til endelig beslutning: Principper for undervisning for eksternt finansierede**

Dokumentet blev endelig vedtaget.

### **Ad 4. Til drøftelse og beslutning: Ekstern finansiering**

Der forelå et udkast til indsatsområdet styrkelse af den eksterne finansiering med henblik på flere succesfulde ansøgninger herunder forslag om styregruppe med Klavs Madsen som formand. Der var tilslutning til initiativet med få ændringer. Initiativet forventes justeret løbende.

Initiativet vil også blive drøftet i forskningsudvalget den 29. september.



#### **Ad 5. Til orientering: Medarbejderudviklingssamtaler**

Der er besluttet, at alle MUS-holdere anvender AUHRA i forbindelse med afvikling af MUS. HR har udsendt information om igangsætning af MUS den 12. september og beder i den anledning MUS-holdere verificere de tilsendte lister.

Det er besluttet at gøre brug af Introduktion til MUS fra HR, da det er besluttet at arbejde med APV-følgegruppens forslag om at adressere følgende temaer i MUS'en:

- 1) Stress i relation til VIP-gruppen (særkørsel)
- 2) God ledelse i dagligdagen (hvad betyder det for den enkelte – hvad kan jeg som leder gøre mere /mindre af)
- 3) Anerkendelse (feedback, opbakning og anerkendelse)

Klavs Madsen starter MUS straks efter introduktion fra HR, som forventes fastlagt i løbet af uge 38.

Instituttlederen har besluttet, at afholde senior samtaler med medarbejdere > 65. Der indkaldes til disse lige efter MUS er afviklet.

#### **Ad 6. Til orientering: WEB-governance**

Fakultetet skal beslutte retningslinjer for de eksterne og interne hjemmesider på kommende fakultetsledelsesmøde den 27. september. Der er pilotprojekter i gang på hhv. odontolog og Klinisk medicin.

Kommunikation vil fremadrettet stå for tekst på de eksterne sider, mens instituttet selv fortsat står for de interne medarbejdersider. Der vil fortsat være retningslinjer for navigationsmenuen.

For instituttet betyder det, at sektionerne kun har en side, hvorfra de linker til andre sider. Side for hhv. sygepleje og idræt blev vist. Implementering på Folkesundhed vil ske i perioden januar- marts 2017.

#### **Ad 7. Til drøftelse: Senior-VIP møde den 29. november om forskningsmetoder**

Det blev besluttet at flytte mødet til foråret, da der er Vingsted seminar den 1. og 2. december. Der blev nedsat en planlægningsgruppe bestående af Klavs Madsen og Loni Leddere.

#### **Ad 8. Vigtige datoer**

Medarbejdermøde den 20. september: Klavs giver en generel info og fortæller om det kommende års arbejde.

Rektorbesøg den 23. september: Rektor holder et oplæg på 30. min. herefter drøftes emner, der optager medarbejderne. Afslutningsvis vil der være en social aktivitet og øl/vand og snacks.



Universitetsledelsesbesøg den 15. november (sektionsledere og studieledere er inviteret). Institutet kommer med oplæg på hhv uddannelses- og forskningsområdet.

Institutlederbesøg på sektionsmøder i september/oktober (Institutleder kontakter sektionsledere – varighed 1 time)

Forskningsseminar 1. og 2. december på Vingsted. Program under udarbejdelse af arbejdsgruppe: Eva Bonefeldt-Jørgensen, Sine Agergaard og Daniel Witte.

#### **Ad 9. Orientering**

Klavs Madsen orienterede om:

- Besøg af advisory board – Den skriftlige tilbagemelding fra advisory board rundsendes til sektionslederne.
- 5 års evaluering af Folkesundhedsuddannelsen. Institutleder og Studieleder har deltaget i et orienterende opstartsmøde. Selve evalueringen er i februar 2017
- Active Institute. Active Institute er under afvikling.

#### **Ad 10. Eventuelt**

Alle sektionsledere overvejer kandidater til posten som erhvervsambassadør.