



Kommissorium for projektarbejde vedr. delestillinger mm. på Health, AU

Baggrund

På Health, AU er der en stigende interesse for etablering af delestillinger¹, hvor en medarbejder udover ansættelsen på Health også indgår i et ansættelsesforhold med en eller flere eksterne arbejdsgivere, f.eks. en region, kommune eller virksomhed. Den stigende interesse for denne type stillinger skyldes det stadig tættere samarbejde mellem Health på den ene side og region, kommuner og virksomheder på den anden side samt de akademiske og andre fordele, der kan være forbundet med en delestilling for såvel den enkelte medarbejder som Health.

Health AU har et stort ansvar for at udveksle viden og indgå i et tæt samspil med det omgivende samfund, hvilket bl.a. kan effektueres ved at oprette stillinger, hvor en akademisk medarbejder både er ansat på universitetet og hos en ekstern offentlig eller privat aktør. Samtidig er det et vigtigt tilbud i den vifte af karriereforløb, som Health gerne vil tilbyde færdiguddannede på såvel kandidat som ph.d.-niveau.

Ønsket med disse delestillinger er at Universitetet og det omgivende samfund vil opnå et stort gensidigt udbytte af disse delestillinger, f.eks. tættere kontakt med aftagere af universitetsuddannede, bedre udveksling af viden, kortere vej fra opdagelse til produkt, øget vækst i virksomheder, højere grad af innovation og bedre beskæftigelsesmuligheder for kandidaterne. Samtidig er der en række særlige udfordringer ved delestillinger for Health, AU, der skal findes løsninger på, f.eks.:

- Et stigende pres på universitetets undervisningsopgave og den forskningsbaserede udvikling af undervisningen (fordi delestillinger kan indeholde færre undervisningsforpligtelser end traditionelle universitetsstillinger).
- Ulige vilkår mellem forskere ansat i regionen og forskere ansat i universitetsstillinger (i forhold til undervisningsforpligtelse, løn, vilkår for eksterne bevillinger mm.).
- Varierende vilkår for delestillinger mellem forskellige institutter på AU.
- Eksterne bevillinger til AU-forskere placeres i regionen og kommer derfor til at bidrage mindre til universitetets basale kernestruktur og lokale fagligheder, end hvis de havde ligget på AU.
- Unøjagtig brug af akademiske titler og uigennemsigtige forskerkarriereforløb

Ovenstående problemer er konkret blevet oplevet på Institut for Folkesundhed og har været drøftet mellem institutlederen på Folkesundhed og dekanen på Health. Da diskussionen om delestillinger og lignende med region, kommuner og virksomheder i høj grad er

¹ Begrebet delestillinger bruges i dette kommissorium om alle forskellige typer af stillingskonstruktioner, hvor en ansat er tilknyttet Health samt en eller flere eksterne arbejdsgivere, uanset finansieringsforhold og om der er tale om én delt stilling, to parallelle ansættelser eller lignende. Projektarbejdet har bl.a. til formål at føre til en afklaring af begreber som delestilling, kombinationsstilling, stillinger i kombination mm., men i dette kommissorium bruges begrebet delestillinger altså som samlebetegnelse for alle disse forskellige stillingskonstruktioner.



sammenfaldende med de tiltag, der er sat i gang med hensyn til udvikling af tydelige karriereveje og talentudvikling, og da problemstillingen vurderes at være relevant for hele hovedområdet, har dekanen valgt at igangsætte et projektarbejde, der skal munde ud i konkrete, og for alle institutter relevante, løsningsforslag til dekanen og fakultetsledelsen.

Opgave

Opgaven er:

- At afklare den præcise betydning af begreberne delestilling, kombinationsstilling, stillinger i kombination og andre begreber for stillingskonstruktioner, hvor en ansat er tilknyttet Health samt en eller flere eksterne arbejdsgivere.
- At udarbejde et katalog over mulige typer af delestillinger (med region, kommuner, virksomheder eller flere af disse i kombination) under ph.d.-niveau, på ph.d.-, adjunkt-, lektor og professorniveau inden for rammerne af den universitære stillingsstruktur. Kataloget skal både definere de forskellige typer af delestillinger og beskrive Aarhus Universitets vilkår for disse.

Det færdige katalog vil fungere dels som et internt arbejdsredskab i det fremtidige arbejde vedrørende delestillinger og sammenhængende forskerkarriereforløb i sådanne stillinger, og dels som dialogværktøj overfor eksterne aktører med det formål at opnå en fælles forståelse med disse om, hvordan delestillinger kan sammensættes, og hvilke vilkår der skal være gældende herfor.

Projektorganisering

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der koordinerer arbejdet og referer til fakultetsledelsen. Arbejdsgruppen afrapporterer til fakultetsledelsen ved vigtige beslutninger og "milepæle" i arbejdet. Det er arbejdsgruppens ansvar at formulere konkrete løsningsforslag til opgaven, mens det er fakultetsledelsens ansvar at godkende det endelige katalog.

Arbejdsgruppen består af følgende personer:

- Chefrådgiver og sekretariatschef, Anders Roed, Dekanetet Health AU (formand)
- Birgitte Rosenvind Eriksen, AU HR, HE.
- Sektionsleder Kirsten Lomborg, Institut for Folkesundhed
- Koordinerende lærestolsprofessor, Institut for Klinisk Medicin. Jens Christian Hedemann Sørensen.
- Teamleder, AU Talent og Forskning, Lise Terkildsen
- Forskningschef Charlotte Hjort, Regionshospitalet Viborg, Regionsenheden Midt
- Rådgiver Lene Bøgh Sørensen, Dekansektariatet Health AU

Tidsplan

Arbejdsgruppen mødes første gang i august 2012 og fakultetsledelsen forventes at træffe beslutning om det endelige katalog over mulige delestillinger i november 2012.