



## Kort beskrivelse af lokal indsats om ligestilling 2022

### Titel på indsats

At bringe ligestilling ind på enhedsniveau, incl. grupper, udvalg mm.

---

#### 1. Udfordring

*Kort beskrivelse af den udfordring, som vi ønsker at arbejde med*

**Lige muligheder for begge køn, da der opleves grupper, som er domineret af et køn.**

---

#### 2. Mål/resultat

*Hvad vil vi gerne opnå? Opmærksomhed på ligestilling – og hvis ikke – hvorfor ikke?*

*Hvilke tegn vil der være på, at målet er opnået?*

**Vi vil gerne opnå balance mellem køn, eller det skal være beskrevet, hvorfor der er ubalance.**

**Vi vil give lige muligheder uanset køn.**

**Retningslinjer/hensigter for ledere med henblik på at bringe punktet op i forbindelse med MUS.**

**Årlig opfølgning.**

---

#### 3. Aktivitet – sådan har vi grebet indsatsen an

*Hvilke aktiviteter/handlinger vil vi iværksætte for at arbejde hen imod målet?*

**Vi vil bringe kønsbalancer ind i MUS ved at spørge ledere til balance i grupper.**

**Vi vil bringe kønsbalancer mere ind ved nedsættelse af udvalg – herunder også sammensætning af ansættelses- og bedømmelsesudvalg.**

**I forbindelse med opstart af MUS – bringes punktet omkring kønsbalance ind i et obligatorisk opstartsmøde.**

---

#### 4. Involvering

*Hvem skal involveres i arbejdet?*

**Institutforum formulerer retningslinjer og hensigter, som sendes i høring. Alle medarbejdergrupper, der har indflydelse på rekruttering og udnævnelser, orienteres om dette fokus.**

*Hvornår og hvordan inddrages instituttets/enhedens ledelse?*

**Punktet kommer med på Institutledelsesmøder, og der følges op på udvalg mm via power-BI kvartalsvis.**

---

#### 5. Tidsplan

*Hvornår sætter vi i gang?*

**Vi igangsætter på et kommende medarbejdermøde.**

---





*Hvornår følger vi op?*

**Kvartalsvis i Institutforum og årlig opfølgning i institutledelsen.**

*Hvor tit skal vi have fokus på emnet – er der milepæle undervejs?*

**Kvartalsvise og årlige opfølgninger – det er en løbende proces.**

*Hvornår forventer vi, at resultatet er nået? Er der milepæle undervejs?*

**Der er tale om en indsats, som en løbende proces.**

---

  

---

  

---