



## Kort beskrivelse af lokal indsats om ligestilling 2022

### Titel på indsats

Tilbagevenden efter barsel.

---

#### 1. Udfordring

*Kort beskrivelse af den udfordring, som vi ønsker at arbejde med*

**AU opleves som værende en arbejdsplads med dårlig work-life balance særligt i forhold til barsler.**

---

#### 2. Mål/resultat

*Hvad vil vi gerne opnå?*

**Vi vil gerne skabe lige vilkår for alle medarbejdere herunder bedre off- og reboarding af personer, der går på barsel og vender tilbage.**

*Hvilke tegn vil der være på, at målet er opnået?*

**Vi vil få positive tilbagemeldinger.**

**Mentorer og personaleledere melder tilbage fra medarbejdere, som skal på og vender tilbage fra barsel.**

---

#### 3. Aktivitet – sådan har vi grebet indsatsen an

*Hvilke aktiviteter/handlinger vil vi iværksætte for at arbejde hen imod målet?*

**Vi indhenter status på igangværende barselsforløb.**

**Herefter indkaldes til ekstraordinært møde i Institutforum med henblik på at udarbejde hensigtserklæringer/retningslinjer på off- og reboarding i forbindelse med barsel.**

**Hensigtserklæringerne vil blive testet på xx kommende indmeldte barsler.**

**Vi vil i forbindelse med indmelding af barsel bede nærmeste leder tage en snak med den barslende og følge op ved reboarding.**

---

#### 4. Involvering

*Hvem skal involveres i arbejdet?*

**Institutforum, personaleledere og udpegede mentorer.**

**HR og ph.d.-skolen udarbejder lister over barsler.**

**Alle medarbejdere orienteres omkring strukturen for barslende.**

*Hvornår og hvordan inddrages instituttets/enhedens ledelse?*

**De skal inddrages i løbet af kort tid sammen med Institutforum.**

---





---

## 5. Tidsplan

*Hvornår sætter vi i gang? Hvornår følger vi op? Hvor tit skal vi have fokus på emnet – er der milepæle undervejs? Hvornår forventer vi, at resultatet er nået? Er der milepæle undervejs?*

### **Aktiviteten igangsættes F2022.**

**Instituttets ledelse skal årligt følge op i forbindelse med den generelle opfølgning på ligestilling via Fakultetet/ligestillingsudvalget. Her vil det være naturligt at følge op på indsats i forhold til barslende.**

---

—

—

—