



Møde i Institutforum mandag den 22. maj kl. 14.00-15.30 i Frokoststuen

REFERAT

Deltagere: Ole Bækgaard Nielsen, Dorte Rytter, Maria Wielsøe, Niels Søren Bøgh, Kristian Vissing, Christine Cramer, Pernille Jul Clemmensen, Malthe Bjerg-Pedersen, Anne Gaml-Sørensen, Ruth Romoser

Referent: Annette Bachmann

Mødeleder: Kristian Vissing

Dato: Maj 2023
Ref: Annette Bachmann

Side 1/4

- 1. Kommentarer til dagsordenen (Dagsordenen er udarbejdet i henhold til årshjul)**
- 2. Til orientering: Instituttets økonomi 2023**
Ole gennemgår instituttets økonomi
- 3. Til orientering: Fra Institutledelsen: Det gives en kort orientering om igangværende aktiviteter på både institut og fakultetsniveau. (OBN)**
 - Status på VIP rekrutteringer
 - Organisering på erhvervsområdet
 - Karriereudvikling – indsats på ligestillingsområdet
 - Uddannelsesområdet
 - Lokalt informations sikkerhedsudvalg
- 4. Til drøftelse: Tema for efteråret**
Ole foreslår, at Institutforum inddrages i arbejdet med forskningsevalueringen og giver en indledende orientering.
- 5. Til drøftelse: Studiemiljø**
- 6. Eventuelt**

Indledningsvist bød Kristian velkommen til Ruth, der deltog i sit første møde i institutforum som studenterrepræsentant fra FSV-uddannelsen.

Ad 1 Ingen kommentarer

Ad 2 Økonomi



Ole orienterede om instituttets økonomi. I forbindelse med gennemgang af ØR 1 er der sket en genberegning af økonomitallene, som viser en overraskende nedgang i indtægterne på ca. 5 mio. Indtægterne på uddannelserne er faldende. Sygeplejeuddannelsen i Emdrup er overgået til RUC. Og så har der desværre været en fejl i STÅ prognosen, hvorfor den økonomiske ramme er udfordret. Råderummet indskrænkes derfor i 2023 og ind i overslagsårene. Økonomien ser fornuftig ud i 2023, men problematisk i overslagsårene. Den aggressive rekrutteringspolitik tilbageholdes. Hastighed i stillingsopslag dæmpes, men stigningen i antal faste VIP fastholdes, men sker i et langsommere tempo. Institutledelsen træffer først økonomiske beslutninger efter sommerferien.

Ad 3. Orientering fra Institutledelsen

Rekrutteringer

Fagmiljøerne ved SVIP er spurgt til ønsker om rekruttering, og der er meldt tilbage til institutledelsen, som har lagt en plan, der som følge af økonomien er revideret. Tilbage melding til SVIP er i proces.

Erhvervsindsatsen

Samarbejde, innovation og iværksætteri er blevet en del af AU strategiske indsats. Bestyrelsen og universitetsledelsen har besluttet at skærpe indsatsen på hhv. fakultets- og institutniveau. Institutledelsen har indsendt forslag til en lokal organisering af indsatsen. Vi har foreslået en model med et erhvervsudvalg. Til yderligere orientering se vedhæftede bilag.

Karriere udvikling - ligestillingsindsats

Almindeligvis er det nærmeste leder, der har afholdt karrieresamtaler. Indsatsen har til formål at sikre systematisk afholdelse af karrieresamtaler med medarbejdere i midlertidige stillinger senest 1 år efter ansættelse samt forud for en evt. forlængelse. På lang sigt ønskes, at strukturer og processer understøtter lige muligheder for karriereudvikling for alle medarbejdere uanset køn, alder og nationalitet. Der er ønsket etableret en karrierevejleder indsats, som kan bygge bro mellem de tilbud, som er pt mellem den fagnære forskerkarriererettede vejledning og tilbuddene ved AU Career PhD & JR. Indsatsen indebærer udpegning af en ambassadør. Indsats med en ambassadør blev drøftet i kredsen.

Følgende holdninger kom til udtryk;

- Godt med formidling om alternative veje at gå frem for en akademisk karriere.
- Nærmeste leder har sig egen holdning og evt. midler, hvorfor en alternativ person kunne være en fordel.
- Forskellig synspunkt giver et bedre perspektiv at forholde sig til.
- At få præsenteret et alternativt bud på karrieremuligheder, vil styrke og fokusere ens valg.



- Godt at kunne holde sig opdateret og godt ikke at brænde broer.
- Vejleder med anden faglige baggrund – kunne være en fordel
- Godt at kunne vende alternative veje med en anden end ens vejleder
- Sparre som eks. med en erhvervspsykolog.
- Et forum hvor ph.d.- og postdoc udveksler erfaringer med hensyn til karriereveje. Altså hjælpe sine kolleger.
- Dele viden fra specialer, hvor ”går” folk hen? – ph.d.- postdoc. Erfaring fra senior.
- Kunne være en senior ph.d. Der kunne være ambassadør.
- Formålet er at oplyse om karriereveje. Det må gerne være anonymt, når man opsøger vejledning.
- Er der tale om karriererådgivning eller karrierecoach?
- Vejledning i relation til stillingsopslag. Realistisk med en ansættelse?
- Karriere coach for hinanden - kører allerede?
- Bekymret med for mange ambassadører.
- Fokuseret vejledning a la Vibeke Broe ift. akademiske stillinger er brugbart.
- Der findes allerede mange ordninger, som kunne styrkes og evt. udvides f.eks. Mentorordning og flowmaster, som på sygehuset eller en Navigator.
- Det giver god mening for junior miljøet at have disse ordninger.
- En ambassadør kunne være en fastansat senior med overblik
- Vi kan evt. afprøve en model, som løbende kan tilpasses
- Vejlede i de akademiske dyder. Hvad har du brug for hvis du vil professorvejen?
- Det skal være muligt at kunne gribe ind, hvis karriereudviklingen går skævt – Det kunne være en ambassadør kunne have den rolle.
- Skal ambassadøren være inden for murene eller kunne det være en ude fra eller vejledning fra et andet miljø. Bør der ikke være flere end en kanal.
- Der vil være et magtforhold, som der skal tages højde for ift. Nærmest leder
- Tidsperspektivet skal med i betragtning
- Karriereveje ud af universitetet kunne være ønskeligt at få bredt ud.
- Vejledningen skal være uafhængig.
- Kombinere CV over mod et nyt job – lave en strategi ud over vejleder
- Hvilke kvalifikationer skal en ambassadør have.

Ole takkede for de mange input, som gav et bredere billede af, hvad der kan være givende at gå videre med. Ole tager inputs med til institutledelsen og kommenterede kort på, at fagmiljøerne skal kunne lave karriereunderstøttende aktiviteter.



Uddannelsesområdet

Der igangsættes en effektiviseringsproces på uddannelserne.

Der er igangsat en proces på de pædagogiske principper og værdigrundlaget i først omgang med inddragelse af teamkoordinatorerne.

Der har været besøg af uddannelses- og forskningsministeren primært for de studerende. Der blev blandt andet orienteret om en forventning om vedtagelse af lovforslag inden sommer vedrørende 1 årige kandidatuddannelser.

Informationssikkerhedsudvalg

Orientering udsat til næste møde.

Ad punkt 4. Forskningsevaluering

Ole orienterede kort om den foranstående forskningsevaluering. Der fastlægges rammer fra fakultetet, så foreløbig kan institutforum ikke inddrages, men så snart der foreligger rammer tages punktet op igen i forum. Forskningsevalueringen rummer en selvevaluering. Der vil på gruppeniveau blive kigget på kvalitet – produktion – eksterne midler – talenter mm. Endvidere vil der blive set på enhedernes potentiale ved hjælp af en SWOT analyse. Der skal nedsættes et evalueringspanel.

Ad punkt 5. Studiemiljø

Ruth orienterede om sammenlægning af festforeningen og det faglige udvalg. Sammenlægningen har betydet, at festdelen fylder meget. Efter Covid-19, har der ikke været så mange faglige arrangementer

Pt er studiemiljøet på Folkesundhedsvidenskabsuddannelsen i Bygning 1150. Umiddelbart har der ikke været behov for yderligere lokaler til studiemiljø, men Ruth taler med sine medstuderende og vender tilbage omkring behovet. Instituttet har tilbudt de studerende at kunne booke frokoststuen til faglige arrangementer.

Ad punkt 6. Eventuelt

Intet under eventuelt.