

Mødedato: 19. marts 2026 kl. 13.00 – 14.30

Mødested: 1260-310

Mødeemne: LAMU-møde

Deltagere: Michael Baggesen Klitgaard (MBK), Kristian Overgaard (KO), Kirsten Østergaard (KØ), Bodil Hammer Bech (BHB), Gitte Kaiser Hartvigsen (GKH), Anne Vested (AV), Martin Hawkins (MH, referent)

Afbud: Lone Fredslund (LF)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2. Konstituering af LAMU

Der skal tages beslutning i forhold til både opbygning/antal af arbejdsmiljøgrupper, repræsentation fra NCCR samt findes en ny daglig leder.

Det vurderes at der ikke er behov for flere arbejdsmiljøgrupper, men blot en omfordeling af repræsentationen.

Victor Albeck-bygningen kan fjernes fra beskrivelsen, og vi lander efterfølgende på en opbygning der ser således ud:

Gruppe 1 omdøbes til Dalgas Avenue i stedet for Idræt og repræsenteres fortsat af GKH og KO.

Gruppe 2 vil fremover dække 2. og 3. etage i Bygning 1260/61, Bygning 1150 samt Klimakamrene og repræsenteres af LF, BHB og KØ).

Gruppe 3 dækker fremover 1. etage i Bygning 1260/61 samt Bygning 1264, og repræsenteres af AV + den kommende medarbejderrepræsentant fra NCCR. AV forhører sig om hvem der kunne have lyst til at stille op til den plads.

Der er ingen der i første omgang melder sig til den ledige position som daglig leder – det behøver heller ikke falde på plads lige nu. MBK lægger funktionsbeskrivelsen på O-drevet, og så kan folk tænke over det. Det tilføjes at der medfølger et funktionstillæg.

3. Flytte-APV (bilag: Forslag til spørgsmål i Flytte-APV'en)

Forslag til spørgsmål gennemgås, og næste skridt i processen skal besluttes.



MBK har plukket nogle spørgsmål fra den ordinære APV og tilføjet udkast til egne spørgsmål. Er det for omfangsrigt eller for lidt, eller skal der andre spørgsmål med?

Det er vigtigt at der kommer til at være spørgsmål med et åbent felt at skrive i, både til spørgsmål om fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Der er enighed om at der skal være mest fokus på åbne spørgsmål, og så kan der godt skæres ned på de mere ordinære spørgsmål.

Det bemærkes at der kan opstå forvirring omkring begrebet "enhed" i spørgsmålene – betyder det sektion, forskningsenhed eller noget tredje? Måske kan der indsættes en forklaring på hvad der menes, hvis man ikke kan ændre ordlyden i de ordinære spørgsmål.

Det kan være en god idé også at have positivt ladede spørgsmål (fx "Har du haft gode oplevelser i forbindelse med flytningen?"), og ikke kun negative. Ligeledes kan der også laves et åbent spørgsmål hvor man spørger medarbejderne om de fx har nogle forslag til hvad der kan gøres for at forbedre arbejdsmiljøet.

Det pointeres at det ved spørgsmålene omkring fysisk arbejdsmiljø er nødvendigt at få med hvilket kontor det drejer sig om, så der kan gøres noget ved eventuelle problemer, og disse spørgsmål kan derfor ikke besvares anonymt.

4. Førstehjælpskurser

I år er det igen udelukkende det fulde kursus som skal udbydes. Fra næste år udbydes både fuldt kursus og opfølgning.

MH tager fat i LF med henblik på at få udbudt førstehjælpskursus i år.

5. Nyt fra FAMU

Orientering v/GKH

GKH kunne desværre ikke være med ved seneste FAMU-møde, da hendes kollega havde ferie og hun derfor var nødt til at varetage andre arbejdsopgaver.

På dagsordenen for mødet var bl.a. opfølgning på APV 2025, amokhandlinger, forberedelse til valg i 2027, kemisk sikkerhed samt kulturelle forskelle.

Der har været et foredrag som omhandlede arbejde i storrumskontorer, men desværre handlede det vist mest om indretning – der manglede noget omkring politikker i forhold til opførsel og hvad man kan tillade sig når man sidder på et storrumskontor.

Der er også blevet snakket om emnet "bevægelse i arbejdsdagen" - der er ved at blive etableret motionsstier i universitetsparken, hvor man kan scanne et link og få øvelser

til at lave på turen. Derudover opfordres medarbejderne stadig til at bruge trapper i stedet for elevator, og det kan være en god idé at lave øvelser for fx nakke eller skuldre inden man går i gang med møder.

Der kommer et Health-udbudt kursus i kemisk risikovurdering i april, som er for medarbejdere som skal arbejde i laboratorier og/eller er usikre på kemisk risikovurdering.

6. Relevante kurser/workshops/arrangementer for udvalgets medlemmer

De nye medlemmer af udvalget (AV + medarbejderrepræsentant fra NCRR) skal have relevant arbejdsmiljøuddannelse.

7. Aktuelle sager fra de tre arbejdsmiljøgrupper

Gruppe 1: Ingen nye sager. Kredsløb er ny leverandør til aftale om afhentning af risikoaffald. Der er planlagt oprydning i Biomekanisk laboratorium, men man har holdt sig fra det et stykke tid, fordi møbler m.m. bare står udenfor bygningen i lang tid inden de bliver afhentet. I mandags var der meget koldt i bygningen om morgenen og formiddagen pga. en fejl i vandfordelingssystemet i bygningen, som var sket inden weekenden. Bygningsdrift fik rettet op på det over middag, efter de var færdige på et kursus.

Gruppe 2: Brandgangen i kælderen er stadig ikke ryddet.

Gruppe 3: Ingen nye sager.

8. Arbejdsmiljøstatistik

Orientering v/MBK

Samlet set er tallene ret stabile, og der er ikke det store vi skal være opmærksomme på. Psykologisk rådgivning er steget fra 0 i Q2 2025 til 0,7 påbegyndte sager pr. 100 medarbejdere i Q4. Det er dog stadig meget små tal, som kan ændre sig en del bare en enkelt medarbejder starter på rådgivning.

Udvalget finder ikke noget bekymrende ved tallene.

9. Evt.

KØ: Har man pligt til at sige noget, hvis man ser arbejdsforhold på en byggeplads som ikke er i orden? Det har vi som sådan ikke, men det kan da meldes til Arbejdstilsynet.

BHB: Der er stadig problemer med akustikken i frokoststuen – det er fint til møder, når der kun er én person der taler ad gangen, men når der er frokost og mange taler på én gang, er det virkelig skidt.