

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	Januar, 2020
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Folkesundhed
Udvalgsmedlemmer	Formand: Ole Bækgaard Nielsen Næstformand: Vibeke Heitmann Gutzke Daglig Arbejdsmiljøleder: Manhai Long Medlemmer: Gitte K. Hartvigsen, Kristian Overgaard, Kirsten Østergaard, Søren K. Kjærgaard, Lone Fredslund, Bodil Hammer Bech
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2020]	
<ul style="list-style-type: none">• Corona-situationen har naturligvis været den mest mærkbare udfordring i løbet af 2020. Der er blevet afholdt 3 fællesmøder med LSU omkring dette. Kommunikation fra disse møder til medarbejderne er sket via referater og instituttets nyhedsbreve. Fokus har været på fysisk og psykisk arbejdsmiljø• Der været afholdt et fællesmøde med LSU omkring sexisme og normerne for det daglige arbejdsliv.• Den gode arbejdsplads har været tema på et senior-VIP-møde.• Der er lavet et dokument omkring kemisk risikovurdering. Dokumentet ligger på et fælles drev, som LAMU-medlemmer har adgang til.• Ventilationen er udskiftet i Bygning 1260/1263	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
Der er ikke gennemført evakueringsøvelser i 2020. Evakueringsøvelser planlægges vil blive planlagt evakueringsøvelser i bygn. 1264, 1150 og 1260/61 igen, når der igen er et "normalt" antal medarbejdere i bygningerne.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
<ul style="list-style-type: none">• Revision af LAMU's hjemmeside, så den evt. bygges op som på Biomedicin, hvor der er en "emneopdelt" indgang, hvor relevante ting fra LAMU kan lægges op.• Sexisme, normer for daglig arbejdspladskultur – der skal holdes temamøde.• Amokhandlinger (flettes sammen med evakueringsøvelser)• Corona-APV• Solafskærmning på Idræt• Onboarding under corona• Risikovurderinger (evt. kemisk APV)	

<ul style="list-style-type: none"> • Årlig arbejdsmiljørundering 	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none"> • Afholde 4 møder i LAMU • Afholde medarbejdermøde og informere om APV- opfølgning 	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
<ul style="list-style-type: none"> • Health Bygningsservice 	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
<ul style="list-style-type: none"> • Alle LAMU medlemmer er orienteret om arbejdsmiljøkurser på AU 	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
Institutsekretariatet inddrages i afholdelse af fællesmøder og ved revision og vedligeholdelse af ny hjemmeside.	
Dato: Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: Medarbejderrepræsentant (Næstformand)