

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	4. December, 2019
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Folkesundhed
Udvalgsmedlemmer	Formand: Ole Bækgaard Nielsen Næstformand: Vibeke Heitmann Gutzke Daglig Arbejdsmiljøleder: Manhai Long Medlemmer: Gitte K. Hartvigsen, Kristian Overgaard, Kirsten Østergaard, Søren K. Kjærgaard, Lone Fredslund, Bodil Hammer Bech
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2019]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• Skema er lavet til fysisk APV-tjekliste for kontorer og planlagt at sendes til alle medarbejdere i 2020 skal det ikke rykkes ned u. Mål for det kommende års fokusområder etc.• Arbejdsmiljørundering er udført i de fleste Forskningsenheder ved IFS.• Solafskærmning i Idræt er testet• Der er afholdt et fælles LAMU-LSU møde om APV 2019• APV 2019 er gennemført (psykisk og fysisk APV samlet i en APV)• APV-opfølgingsgruppe er etableret• APV handleplan er udarbejdet pga. APV rapport 2019• Nyt varslingssystem er sat op i bygn 1260/1261	
Arbejdsulykker 2019 Miljø, Arbejde og Sundhed: Løfteskade i forbindelse håndtering af prøver i -80 fryser kælderen 1260	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Der er afholdt evakueringsøvelser i Bygn. 1260/1261 den 22.Nov 2019. Det gik fint.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• Fokus på stress/mobning ved at informere medarbejdere om Stressværktøj• Forbedre ventilationen• Implementering af Kemisk Risikovurdering (nye APB regler)• Afholde af evakuering/varsling i bygning 1264 og 1150• Afholde evakueringsøvelse i bygn. 1260/1261 igen til foråret for at test nyt varslingssystem, og informere om varslingssystemet i nyhedsbrev og lægge tekst op på hjemmesiden• Den årlige / opfølgning på arbejdsmiljørundgang i alle IFS bygninger	

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none"> • Afholde 4 møder i LAMU • Afholde medarbejdermøder og informere om APV- opfølgning • Igangsætte et tjek af ventilationen på Idræt (bygn.3410) 	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
<ul style="list-style-type: none"> • Health Bygningsservice 	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
<ul style="list-style-type: none"> • Alle LAMU medlemmer er orienteret om arbejdsmiljøkurser på AU 	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
<ul style="list-style-type: none"> • XXXX • XXXX 	
Dato: Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: Medarbejderrepræsentant (Næstformand)