

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	[Dato for udarbejdelse]
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Folkesundhed, Health
Udvalgsmedlemmer	Formand: Ole Bækgaard Nielsen Næstformand: Vibeke Heitmann Gutzke Medlemmer: Manhai Long, Gitte K. Hartvigsen, Kristian Overgaard, Kirsten Østergaard, Søren K. Kjærgaard, Lone Fredslund, Bodil Hammer Bech
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde (2018)	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• Der er udviklet lokalt skema til arbejdsmiljørundgang og rundgangen er gennemført i alle bygninger undtagen vores lokaler i Emdrup.• På baggrund af arbejdsmiljørundgang er potentielle problemer med mangelful skiltning af flugtveje og mangelfuld instruktion til brandslukkere i Bygn. 1260/1261 meddelt bygningsdriften.• Problemer med indeklima pga. manglende solafskærmning af Bygn. 3410 er blevet indmeldt til bygningsdriften.• Manglende afklaring af tilknytning af instituttets medarbejdere i Emdrup til relevant LAMU er afklaret. Medarbejderne hører ind under LAMU ved Institut for Folkesundhed, der efter drøftelse har fundet, at det er muligt at overholde de regelsatte responstider trods alle LAMU-medlemmer har primært arbejdssted i Aarhus.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Der er afholdt evakueringsøvelser i Bygn. 3410	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på kommende APV• Afsluttende opfølgning på arbejdsmiljørundgang i 2018.• Sikre at sammensætningen af LAMU fortsat er hensigtsmæssig efter afslutning af den nuværende reorganisering af instituttet i sektioner er tilendebragt.• Afholdelse af evakueringsøvelser i alle Bygninger.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Der afholdes et fælles møde med LSU efter publikation af den kommende APV	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
<ul style="list-style-type: none">• LAMU planlægger 5 møder i 2019, hvor 1 møde dedikeres til opfølgning på APV. Mødet holdes sammen med LSU.	

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- I den grad arbejdet tillader det, tilbydes LAMU-medlemmer deltagelse i Universiteternes Arbejdsmiljøkonference 2019.

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

Instituttet betaler for LAMU-medlemmers deltagelse i Universiteternes Arbejdsmiljøkonference 2019.

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)