

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	Dec. 20, 2023
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, Institut for Folkesundhed
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Ole Bækgaard Nielsen Næstformand: Vibeke Heitmann Gutzke Daglig Arbejdsmiljøleder: Manhai Long Medlemmer: Gitte K. Hartvigsen, Kristian Overgaard, Kirsten Østergaard, Søren K. Kjærgaard, Lone Fredslund, Bodil Hammer Bech
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2023]</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• APV-opfølgning er udført og tiltag er igangsat</li><li>• Opfølgning på fysisk APV er gennemført</li><li>• Amok handlinger: instrukser fra AU's hjemmeside er rundsendt og der henvises til AU Evacuate-appen, samt bygningskort med angivelse af flugtveje.</li><li>• Temadag om arbejdspladskultur udsættes til 2024</li><li>• Kontorrunderinger er udskudt pga. bygningsrenovering og deraf hjemmearbejde for de fleste af medarbejderne indtil starten af 2024.</li><li>• Idræt solafskærmning er stadig uafklaret</li><li>• LAMUs struktur ændres og vil fra 2024 blive tilpasset, så der er én arbejdsmiljørepræsentant og én arbejdsleder for hvert af de 3 arbejdsmiljøområder.</li></ul>	
<b>Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evakueringsøvelse er afholdt i bygn, 3410 i nov 2023</li><li>• Evakueringsøvelse af bygn. 1260/61, 1264 og 1150 var planlagt i begyndelsen af november 2023, men blev aflyst pga. bygningsrenovering - de fleste af medarbejderne har arbejdet hjemme fra oktober 2023 og indtil starten af 2024.</li></ul>	
<b>Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Temadag om arbejdspladskultur (inklusion/ligestilling)</li><li>• Evakueringsøvelser i alle IFS bygninger og styr på procedurerne for øvelserne</li><li>• Kontorrunderinger inkl. laboratorierne</li><li>• Arbejdsmiljø tages med som et punkt på medarbejdermøder: LAMU drøfter og aftaler hvad der skal kommunikeres videre fra LAMU møderne</li><li>• Ekstern rapport vedr. forskningsevaluering kommer i 2024 – drøfte evt. påvirkning af arbejdsmiljøet og mentalt helbred</li><li>• Solafskærmning på Idræt</li><li>• Kemisk risikovurdering: relevant materiale skal opdateres på instituttet hjemmeside</li></ul>	
<b>Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)</b>	
Der afholdes 4 LAMU-møder i 2024 – et af møderne er fælles møde med LSU.	

**Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)**

- Health Bygningsservice

**Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)**

- Relevante kurser list for arbejdsmiljøorganisationen sendes rundt til medlemmerne

**Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål**

Dato: Dec. 21, 2023

Arbejdsgiverrepræsentant **Ole Bækgaard Nielsen**  
(Formand)

Dato: Dec. 21, 2023

Medarbejderrepræsentant **Vibeke Heitmann Gutzke**  
(Næstformand)