

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	Januar, 2023
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Folkesundhed
Udvalgsmedlemmer	Formand: Ole Bækgaard Nielsen Næstformand: Vibeke Heitmann Gutzke Daglig Arbejdsmiljøleder: Manhai Long Medlemmer: Gitte K. Hartvigsen, Kristian Overgaard, Kirsten Østergaard, Søren K. Kjærgaard, Lone Fredslund, Bodil Hammer Bech
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2021]	
<ul style="list-style-type: none">• Kemisk risikovurdering: Er gennemført• Førstehjælp: 33 medarbejdere har gennemført førstehjælpkursus. Det bliver ikke relevant igen næste år, men det skal genopfriskes senest hvert 3. år• Temadag om arbejdspladskultur: Der er gennemført temadage både i foråret og efteråret 2022 – der er planer om mere i 2023• Evakueringsøvelser: Der er afholdt evakueringsøvelse for bygning 1260/61, 1264, 1150 og 3410. Der skal styr på procedurerne for øvelserne.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Evakueringsøvelser er afholdt i bygn. 1264/61, 1180/81, 1264, 1150 og 3410	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
<ul style="list-style-type: none">• APV-opfølgning• Amok handlinger• Evakueringsøvelser og styr på procedurerne• Temadag om arbejdspladskultur• Kontorrunderinger inkl. opfølgning på fysisk APV• Idræt solafskærmning• Arbejdsmiljø som punkt på dagsordenen til medarbejdermøder	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Der afholdes 4 LAMU-møder i 2023 - møde nr. 2 er fælles-møde med LSU.	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	

- Health Bygningsservice

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Alle LAMU medlemmer er orienteret om arbejdsmiljøkurser på AU

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)