



Møde den: 2. september, kl. 11.30-13.30

REFERAT

Sted: Bygn 1260, lok 312

Møde i samarbejdsudvalget

Medlemmer:

Klavs Madsen	✓	Janni Mosgaard Jensen	✓
Annette Bachmann	✓	Eva Therkildsen	✓
Niels Trolle	✓	Lene Maria Ørts	✓
Ask Vest Christiansen	%	Marianne Pedersen	✓
Charlotte Delmar	%	Christina Kloster Warberg	%
		Bo Martin Bibby	✓
Christina Baas (referent)	✓		

Der vil til mødet blive serveret frokost

Dato:
Sagsnr.:
Ref:

Side 1/6

	1. Godkendelse af dagsorden Godkendt
	2. Godkendelse af referat Referatet er godkendt
	3. Til nye SU-medlemmer Den gamle forretningsorden er vedlagt som bilag til orientering til nye medlemmer (uden underskrifter) og den bedes læst, så en ny forretningsorden kan godkendes. Årshjul er vedlagt som bilag Link til SU-kursus: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/kurser/trivsel-arbejdsmiljoe/su-kursus/ Det koster 1400 kr. Ændringer til forretningsorden drøftet. Ny sendes til KM OG JMJ til underskrift. Årshjul drøftet og nyt udkast kommer på næste møde v JMJ og KM.

	LSU kursus undersøges ved arbejdsmiljø, halv dag i januar
	4. Orientering fra FSU/HSU LSUs medlemmer opfordres til selv at orientere sig i referaterne, idet de er for omfangsrige til at blive drøftet på mødet i detaljer. En kort oversigt af seneste møder findes i slutningen af denne dagsorden. FSU-materiale findes her: http://health.medarbejdere.au.dk/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/ Kommunikation vil snarest ligge seneste referater ind. HSU-materiale findes her: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/ Den nye Personalepolitik samt personaleadministrative retningslinjer tages på dagsorden for næste møde (fra møde i HSU 30. juni) Det bemærkes at kompetenceudvikling tænkes bredt på hele AU og LSU vil afvente udspil. LSU drøftede gennemskueligheden for kompetencemidler.
	5. Kommende FSU/HSU møder Er der emner der skal bringes ind i HSU eller FSU fra Folkesundhed? Ikke på nuværende tidspunkt
	6. Økonomistatus v/Niels Trolle Herunder orientering om budgetproces for kommende år samt aktuel økonomistatus. Økonomistatus drøftes og tages til efterretning af SU. Der er endnu ikke kommet en endelig økonomiopgørelse for 2. kvartal men der er ikke udsigt til de store overraskelser. Der er dog mange ubekendte med hensyn til bøder, færdiggørelsesbonus m.m.



	De seneste tal ser fornuftige ud og institutledelsen har drøftet at det seneste halve års tilbageholdenhed med ansættelser og besluttet at der vil komme et udspil med strategiske satsninger for efteråret. For så vidt angår overførelse af over- og underskud er det på fakultetet besluttet at underskud overføres fuldt ud mens der kun kan overføres overskud op til 2.5% af omsætningen. Rammeudmelding for fakultet for 2017 er 65.2 mio. kr. mod 64.5 mio. kr. i 2016. Budgetlægning afventes afsluttes primo oktober.																				
	7. Evaluering af lønforhandlingerne 2016 samt drøftelse af om Instituttet ønsker lokale kriterier i 2017 v/CB Rammen for lønforhandlingerne 2016 var 0,4% for faste (varige) tillæg og 0,2 for engangsvederlag. Denne ramme blev overholdt med et forbrug på 0,58 totalt. Instituttet havde 27 forhandlinger, hvoraf der måtte gives afslag til 5 ansøgninger. <table><tr><td>DJØF</td><td>1 forhandling, 1 afslag</td></tr><tr><td>DLF (HK-lab)</td><td>3 forhandlinger</td></tr><tr><td>DM</td><td>11 forhandlinger, 2 afslag</td></tr><tr><td>DSR</td><td>1 forhandling</td></tr><tr><td>FAS</td><td>3 forhandlinger</td></tr><tr><td>HK Kontor</td><td>5 forhandlinger, 2 afslag</td></tr><tr><td>IDA</td><td>2 forhandlinger</td></tr><tr><td>KS</td><td>1 forhandling</td></tr><tr><td>VIP</td><td>16 forhandlinger</td></tr><tr><td>TAP</td><td>11 forhandlinger</td></tr></table> Den officielle udmelding kommer via Dekanatet når alle forhandlinger er afsluttet. Instituttet har indtil nu ikke haft yderligere lokale kriterier end fastsat på FSU-møde den 24. januar 2013. CB giver et kort overblik over de afsluttede forhandlinger. Det er Dekanen der har besluttet at det kun er de overordnede procentsatser der kan oplyses og ikke tal. Der er vedhæftet bilag med oversigt over det procentuelle forbrug.	DJØF	1 forhandling, 1 afslag	DLF (HK-lab)	3 forhandlinger	DM	11 forhandlinger, 2 afslag	DSR	1 forhandling	FAS	3 forhandlinger	HK Kontor	5 forhandlinger, 2 afslag	IDA	2 forhandlinger	KS	1 forhandling	VIP	16 forhandlinger	TAP	11 forhandlinger
DJØF	1 forhandling, 1 afslag																				
DLF (HK-lab)	3 forhandlinger																				
DM	11 forhandlinger, 2 afslag																				
DSR	1 forhandling																				
FAS	3 forhandlinger																				
HK Kontor	5 forhandlinger, 2 afslag																				
IDA	2 forhandlinger																				
KS	1 forhandling																				
VIP	16 forhandlinger																				
TAP	11 forhandlinger																				



	LSU ønsker stadig, at der ikke vedtages lokale kriterier.
	8. Kompetenceudvikling og Kompetencefonden v/AB Status fra arbejdsgruppen og forslag til oplæg, bilag eftersendes eller omdeles på mødet. AB giver en kort status og orienterer at der i 2017 specifikt er sat penge af til kompetenceudvikling. Arbejdsgruppen arbejder videre.
	9. Den forestående MUS proces v/CB Tidsplan og indhold. Kommunikation i forhold til planen. Der ønskes en drøftelse af, om (og evt hvad) der skal være særlige temaer for MUS16. CB orienterede kort om den kommende MUS-proces. Der vil snarest udgå en informationsmail til alle sektionslederne og der vil være en drøftelse af hvilke fokusområder instituttet ønsker at fokusere på. LSU foreslår, at MUS16 (som også fremgår af opfølgningen på den psykiske APV, jf. punkt 10) adresserer feedback, opbakning og anerkendelse. Dette vil blive foldet nærmere ud på et sektionsledermøde. Den endelig udmelding kommer efter drøftelse i ledelsen.
	10. Orientering om status for Psykisk APV 2016 v/AB Der gives en kort status for arbejdet og den fremadrettede proces. Institutledelsen initierede et medarbejdermøde den 14. juni med henblik på drøftelse af APV'en og sikre et oplæg med medarbejdernes inddragelse til opfølgningsgruppen. Der blev foreslået at arbejde videre med de temaer, som også er blevet adresseret af rektor. - Forebyggelse af stress - God ledelse i dagligdagen



	- Anerkendelse, både kollegialt og fra ledelsen - God omgangstone På mødet blev skabeloner til handleplaner udfyldt og indsamlet til videre behandling i følgegruppen. Følgegruppen arbejder videre med de forslag til handlinger, som de nedsatte grupper kom med. Der er afholdt 2 møder i APV-følgegruppen. Der er aftalt yderligere tre møder. Følgegruppen arbejder ud fra et fælles tema om KULTUR med de adresserede temaer som underemner. Et af forslagene fra følgegruppen er, at temaerne Feedback, opbakning og anerkendelse adresseres i de kommende MUS som fællestema for alle.
	11. Kort orientering om sygefraværs og arbejdsmiljøstatistikker for Q2 2016 v/Christina Bilag vedlagt hvis der ønskes yderlig uddybning. Intet særligt at orientere om og der henvises til de i dagsorden fremsendte bilag for yderlig uddybning. Institut for Folkesundhed har haft et par langtidssygemeldinger som har trukket gennemsnittet op.
	12. "Guide til et godt SU-samarbejde" v/Janni Link: http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Samarbejdsudvalg/HSU/HSU_24082015_Bilag_3.1.2_bilag_til_bilag_3_Guide_til_et_godt_SU-samarbejde.pdf Orientering og aftale om fremadrettede proces. Punktet har allerede været på SU-mødet i januar 2016, men der er brug for at tage fat i processen igen. Det forventes at guiden er læst til mødet. LSU foreslår at guiden tages op som en del af et halvdags kursus i januar. CB undersøger mulighederne.
	13. Evt. Næste møde søges flyttet, da KM ikke kan deltage.

Resumé af FSU møde 2. maj 2016

- Temadrøftelse om Fakultetets økonomi: Punktet indeholdt to spor; en gennemgang af Healths overordnede økonomiske situation og en analyse af udfordringerne universitetssektoren, Aarhus Universitet og Health står overfor de næste 4 år, herunder inddragelse af strategiske indsatser og de mere decentrale problemstillinger.
- Kort orientering om psykisk APV og opfølgningsprocessen på Health
- Kort orientering om Status på besættelse af Institutlederstillingen til Odontologi og Oral Sundhed og Institutlederstillingen til Folkesundhed.

Resumé af HSU møde 28. april 2016

- *Kompetenceudvikling*: HSU har besluttet "Rammer og principper for Kompetenceudvikling på Aarhus Universitet. Rammer og principper fastlægger, at det er et fælles anliggende for ledelse og medarbejdere at sikre kompetenceudvikling, der imødekommer såvel AU's behov som medarbejderens individuelle og faglige udvikling. Der skal ske en årlig drøftelse lokalt i samarbejdssystemet af det forgangne års indsats for kompetenceudvikling. Samtidig drøftes det kommende års behov for kompetenceudvikling. Kompetenceudvikling besluttet, planlægges og finansieres decentralt. Samarbejdsorganisationen på AU fastlægger kriterier for prioritering af midler fra Kompetencefonden, som der som hidtil kan ansøges om.
- *Økonomi*: Fakulteterne og øvrige enheder arbejder i øjeblikket med en plan for budget 2017-2019. Baggrunden er en indtægtsnedgang på 300 mio. kr. Der er særligt fokus på uddannelsesbudget og eksterne midler. Universitetsledelsen udarbejder en samlet økonomiplan den 18. maj/3. juni. Planen fremlægges for bestyrelsen den 14. juni 2016.
- *Medarbejderstatistik*: HSU har fået præsenteret medarbejderstatistik, som viser udviklingen i antallet af medarbejdere i forskellige kategorier i årene 2013, 2014 og 2015.