

Institut for Folkesundhed  
Aarhus Universitet

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget, LAMU

Dato: 20/5 2015 kl. 9-10 på Sektion for Miljø, Arbejde og Sundhed, bygning 1181

Afbud: Helle Nielsen.

Marianne Vamosi var med på Skype

Referent: Jakob Bønløkke (JB)

Først bød formanden velkommen til alle nyvalgte/nyudpegede medlemmer, og efterfølgende var der en kort præsentationsrunde.

**1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

**2. Godkendelse af referat**

Der var ingen bemærkninger til sidste referat fra de medlemmer, der går igen fra det gamle udvalg.

**3. Tema 1: Ulykker.**

Med udgangspunkt i flere faldulykker og nærvedulykker drøftedes

- a) hvilke steder vi skal være opmærksomme på som mest risikable
- b) hvordan vi forebygger disse
- c) spørgsmålet om arbejdsmiljøorganisation for vores medarbejdere, der befinder sig på andre lokaliteter end vores
- d) og om der var behov for og ønsker om førstehjælpskurser

Ad a) og b) Der var tilslutning til at fokusere særligt på udearealer om vinteren, da flere af disse bliver meget glatte, og der var flere eksempler på mangelfuld saltning af disse. Det blev besluttet at henvende os næste efterår, dels til vores medarbejdere om, at de skal være opmærksomme på risikoen, dels til de ansvarlige på AU for saltning af veje og stier samt at nævne problemområder nær indgange til bygning 1260, på gangbro ved Incuba og generelt på de gule flisearealer i universitetsparken. Opmærksomheden sikres nok bedst på møder med kolleger og medarbejdere, evt. også via nyhedsbrev.

Ad c) Iflg. arbejdsmiljøloven er man med i arbejdsmiljøorganisationen, der hvor man er ansat, og ikke hvor man fysisk arbejder. Der har tidligere været aftaler med specifikke arbejdsmiljøledere på Skejby om, at de tog sig af medarbejdere udstationeret fra AU, men erfaringer har vist, at der ikke automatisk bliver fulgt op på denne ordning ved udskiftning af personale. Anders Roed gjorde opmærksom på, at der har været aftaler om denne organisering, som jo påvirker mange andre end os, men at disse måske er forældede. Han og Tina Hjort Hansen vil undersøge om der i forbindelse med de aftaler vi har med Region Midtjylland er à jour-førte aftaler om arbejdsmiljø (se note om arbejdsmiljøloven nedenfor). JB kontakter Marianne Hokland og HR arbejdsmiljø om dette. Indtil vi får andet at vide, skal vi alle sikre at vores ansatte inkl. PhD-studerende ved, at de hører til i arbejdsmiljøorganisationen, hvor de er ansat.

Ad d) Der var enighed om lokalt at give medarbejderne mulighed for at deltage i førstehjælpskurser inden så længe.

#### 4. Tema 2: Arbejde ved bærbare computere.

Kristian gennemgik påbuddet fra AT som blev givet, da de var forbi i anden anledning. Kort fortalt handlede det om at en medarbejder, der fornylig var vendt tilbage, sad og arbejdede ved sin bærbare computer på et bord, hvor der stod en dockingstation og skærm, som ikke var tilsluttet endnu. Der kom påbud om, at arbejde med skærm og tastatur adskilt, sådan som det er krævet i

<http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/bekendtgørelser/a/rloia-arbejde-ved-skaermterminaler-1108.aspx>.

Man løste hurtigt problemet, og melder tilbage herom til AT.

Det er nyt, at AT giver påbud på baggrund af arbejde med bærbar computer. Selvom størstedelen af vores administrative og kontomedarbejdere har skærmarbejdspladser iflg. retningslinierne, så er der mange andre, der ofte arbejder med bærbare uden ekstra tastatur eller skærm, endsige dockingstation. Om AT har tænkt sig at lægge en ny linie og fokusere på dette er uklart, men JB har foreslået i FAMU at man generelt har det som opmærksomhedspunkt på hele AU. AT har telefonisk oplyst, at reglerne gælder alle på AU, der dagligt arbejder mere end ca. et par timer samlet ved computer som AU medarbejder, uanset om det er ved skiftende fysiske arbejdspladser. Altså at selvom man kun måtte sidde 1 time på sit eget kontor, og 3 timer med den bærbare andre steder, så skal man kunne arbejde med tastatur og skærm adskilt alle steder.

Vi besluttede at gennemgå og gøre opmærksom på reglerne hver især lokalt, og igangsætte beslutninger om indkøb af tastatur (billigst), skærm eller dockingstation, hvor det mangler. Desuden generel information i nyhedsbrev eller lignende.

Det har været foreslået at inddrage fysio- eller ergoterapeut i arbejdet, men der var enighed om, at dette normalt ikke ville være nødvendigt.

#### 5. Orienteringspunkter

6. Næste møde aftalt til 26/8 i Center for Sundhedsvidenskabelige Uddannelser (CESU), INCUBA Skejby, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, bygn. B, lokale B-112.

(INCUBA Skejby ligger over for Skejby Sygehus med indkørsel skråt over for indgang 7. Man kan parkere gratis ved INCUBA Skejby ved at hente parkeringskort i receptionen. CESU har kontorer i bagerste bygning på INCUBA, så man skal følge hovedbygningen og gå over gangbroen for at komme til CESUs lokaler.)

Note vedr. arbejdsmiljøloven med indsatte kommentarer.

§ 7. Bestemmelserne i §§ 6 a-6 c, § 6 d, stk. 1 (Jakob: om Arbejdsmiljøorganisationens organisering), finder ikke anvendelse, i det omfang der for at styrke og effektivisere virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed

1) er indgået en aftale mellem en eller flere lønmodtagerorganisationer og den eller de modstående arbejdsgiverorganisationer eller arbejdsgivere eller dem, de bemyndiger hertil, og

2) på virksomheder, der er omfattet af en aftale indgået efter nr. 1, er indgået en aftale mellem arbejdsgiveren og de ansatte i virksomheden eller de ansatte i en del af virksomheden.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal kunne dokumentere over for Arbejdstilsynet, at virksomheden er omfattet af en aftale i henhold til stk. 1.

§ 7 a. En arbejdsmiljøorganisation kan omfatte

- 1) flere driftsmæssigt forbundne virksomheder,
- 2) flere arbejdsgivere på samme arbejdssted eller
- 3) kommuner eller regioner og selvejende institutioner, der har indgået driftsoverenskomst.

Stk. 2. Organisering efter stk. 1 er betinget af,

- 1) at der er indgået aftale i henhold til § 7, og
- 2) at hver af de deltagende virksomheder er repræsenteret i arbejdsmiljøorganisationen.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvordan og under hvilke vilkår aftaler efter stk. 1 og 2 kan indgås, og om de deltagende virksomheders repræsentation i en arbejdsmiljøorganisation for flere virksomheder.

§ 20. Flere arbejdsgivere, der lader arbejde udføre på samme arbejdssted, og alle, der er beskæftigede på samme arbejdssted, skal samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om samarbejdet herom.

§ 29. De, der arbejder på et arbejdssted, hvor flere arbejdsgivere lader arbejde udføre, skal rette sig efter de regler, der gælder for virksomhedernes samarbejde, jf. §§ 20 og 37, foruden efter de regler, der gælder for det arbejde, de skal udføre.

Stk. 2. De, der arbejder på en fremmed virksomheds område, skal rette sig efter de regler om sikkerhed og sundhed, der gælder for denne virksomhed, foruden efter de regler, der gælder for det arbejde, de skal udføre.