

Institut for Folkesundhed
Aarhus Universitet

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget, LAMU

Tidspunkt: 15/12 2016 kl. 9:00 på CESU, Skejby

Tilstede: Gitte, Kristian, Marie, Jakob (ref), Bodil, Christina, Marianne (via Skype), Peter, Vibeke, Kirsten

Desuden var Søren Kjærgaard med, der så vidt vides er udpeget som formand for udvalget ved Jakobs fratræden den 31/12 2016.

Afbud fra: ingen

1. Godkendelse af dagsorden og godkendelse af referat fra 24. august. Begge godkendt uden kommentarer

2. Årlig arbejdsmiljødrøftelse.

Jakob gennemgik det udkast, der var sendt rundt. Det blev rettet for så vidt at Kirsten Østergaard har overtaget Duy Dangs funktion med kemikaliehåndtering og der blev tilføjet at det er påkrævet for at arbejde med samarbejdsaftaler omkring det at vores kolleger er udstationeret til andre arbejdssteder, så skal vi have kopi af den aftale, der er lavet allerede. Med disse kommentarer blev den årlige drøftelse godkendt.

3. Opfølgning fra tidligere:

Trappesikring i 1260. Ikke udført, Jakob kontakter igen driftsinspektør.
opfølgning på evakueringsøvelser – indkøb af megafoner. Jakob kontakter Anders Moestrup om dette og om, at der ikke er lavet øvelse i 1264.

AUs nye personalepolitik på <http://au.dk/personalepolitik>. Vi drøftede om vi ud fra CESUs erfaringer og vores læsning af politikken mente den kunne bidrage med noget i vores arbejde. Det blev tilkendegivet at politikken var for overordnet og i for høj grad rettet mod samarbejdsudvalg til at bruge praksis i vores arbejdsmiljø samarbejde.

Universiteternes arbejdsmiljøkonference blev omtalt, den finder sted 20-21. marts 2017 og alle opfordres til at deltage (selvom ansøgningsfristen er overskredet, at prøve alligevel).

Fysisk APV, Alle mener at være færdige, Jakob laver en samlet rapport.

4. Psykisk APV.

På CESU har man køgt ca. 12 emner ned til 4 handlingsplaner og arbejdet med dem lokalt på dialogmøder og mener, det har givet god mening, Arbejdet var influeret af at man kort forinden havde arbejdet med den nye personalepolitik, men politikken blev ikke brugt direkte.

På FS har en gruppe nedsat med medlemmer fra SU og LAMU sammen lavet 3-4 overordnede handlingsplaner, som lægger sig tæt op ad de temaer, der er foreslået overordnet på Fakultetet. De første planer: at inddrage deltagerne på Instituttets Vingsted

seminar og at italesætte stress og trivsel i MUS samtalerne, er ført ud i livet. Den endelige udgave eftersendes (af Gitte) til alle i LAMU.

5. Orienteringspunkter – herunder fra de enkelte grupper og fra seneste FAMU møde

- på Idræt har brandvæsenet indskærpet lukning af branddøre.
- på sygepleje skaber beslutningen om at flytte alle til bygning 1260 en del røre. Man spørger sig selv om det kan håndteres på en måde, så bekymringerne imødegås? LSU har også talt om det, og evt. tiltag overlades til LSU.

- i 1260/3. sal Kirsten fortalte, at den nuværende affaldshåndtering har været gennemgået sammen med en affaldsansvarlig fra AU og fundet fornuftig. Desuden at der kommer en rækkeændringer i kemihåndtering og regler i 2017 (som også vil berører idræt). Kirsten og Gitte er ansvarlige og forventer at kunne håndtere det selv, men blev opfordret til at bede om hjælp, herunder ekstra tid, hvis de finder det nødvendigt.

- Christina fortalte, at det er besluttet at forkorte den periode, man kan have sygefravær, før ens leder gøres opmærksom på det og opfordres til at kontakte medarbejderen mhp. at hjælpe og hurtigt forstå, hvis der skal gøres en indsats for at få en syg person tilbage og undgå langtidssygdom.

6. Det kommende års arbejde – velkommen til ny formand Søren Kjærgaard

7. Eventuelt.

Næste møde på sektion for sygepleje i februar. Søren indkalder.

ref. Jakob Bønløkke