

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	For 2017
Aarhus Universitet	Arbejdsmiljøudvalget (LAMU) for Institut for Folkesundhed (FS) og Center for Medicinsk Uddannelse (CESU)
Udvalgsmedlemmer i 2015	Jakob Hjort Bønløkke (Formand) Vibeke Heitmann Gutzke (næstformand) Kirsten Østergaard Helle Nielsen Marianne Vamosi Bodil Hammer Bech Ingen medarbejderrep for bygn. 1260 1.-2. sal. Gitte Kaiser Hartvigsen Kristian Overgaard Marie Roesgaard Peter Musaeus
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2016	
Der er blevet holdt 4 LAMU møder (feb-maj-aug-dec). Der kunne ikke findes repræsentant for bygning 1260 1.-2. sal. Kirsten Østergaard, der er medarbejderrepræsentant for 1260-61 har haft ansvaret for kemikaliehåndtering og affaldsbortskaffelse. Der har været afholdt psykisk APV. Der er identificeret færre problemer end sidst og ingen tilfælde af mobning eller chikane, der har krævet umiddelbar handling. Arbejdet med at lave handlingsplaner er næsten færdiggjort på FS. På CESU er arbejdet med opfølgning foregået ifa. 2 dialogmøder. Opgaverne fra fysisk APV fra 2015 er løst, bortset fra der ikke er fundet en permanent løsning for de sjældent forekommende elektriske reparationsopgaver på sektion for idræt, der involverer lodning. Det har knebet med at udarbejde handlingsplaner for alle. Folkesundhed (FS) Evakueringsøvelse i bygning 1260 -61 er gennemført. Rapporten var ret positiv, men faktisk var der flere, der slet ikke blev varslet under øvelsen, om som derfor ikke forlod bygningen, ligesom enkelte blev glemt. I fravær af egentlig brandalarm og talevarsling er der besluttet ophængning af megafoner, der kan alarmere. FS har haft instruktør i kontorergonomi på besøg som har holdt et minikursus og hjulpet nogle medarbejdere. Idræt har haft besøg af AT og fået grøn smiley. Der er arbejdet videre med ulykkesrisiko og gjort tiltag for at mindske risiko for fald på trappe i bygning 1260 og besluttet at følge op på sidste års arbejde med at mindske risiko for fald på udearealer. CESU På CESU har man med udgangspunkt i den nye personalepolitik for AU – specielt normerne i denne – lavet konkrete forslag til trivsels og personalepolitik lokalt.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Fokus på opfølgningen af psykisk APV.
Opfordre alle LAMU medlemmer til at få de 1,5 dags efteruddannelse som der er lovhjemmel til, f.eks. ved deltagelse i Universiteternes Arbejdsmiljøkonference.
Gennemføre mindst 1 arbejdsmiljørundgang.
Få klarhed over samarbejdsaftale med RM Hospitaler, hvor medarbejdere fra FS er udstationeret (i hht. FAMUs arbejde med dette)

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

Det er påkrævet for at arbejde med samarbejdsaftaler omkring det at vores kolleger er udstationeret til andre arbejdssteder (RM såvel som Emdrup), så skal vi have kopi af den aftale, der er lavet allerede.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

Der afholdes fire møder i LAMU (februar, april, august, november).

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)