

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljøsamarbejdet	2017
Aarhus Universitet	HEALTH FAMU
Udvalgsmedlemmer	Formand: Marianne Hokland Næstformand: Per Højgaard Christensen Medlemmer: David Christian Evar Kraft, Lene Grønkjær, Peder Søndergaard Madsen, Majken Sand, Tina Bach Aaen, Jakob Hjort Bønløkke, Vibeke Heitmann Gutzke, Tina Slots, Steen Harrit Jakobsen, Michael Andersen, Mette Brouw Iversen
Status på det forudgående års arbejdsmiljøsamarbejde 2016	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: Fysisk arbejdsmiljø • Kontinuerlig opfølgning og fokus på Fysisk APV, som blev gennemført i 2015. • Arbejdsmiljøgrupperne har på baggrund af lokalt udarbejdede tjeklister til det fysiske arbejdsmiljø gennemført rundringer og efterfølgende igangsat nødvendige tiltag på de enkelte institutter/enheder. • Evakuerings- og beredskabsøvelser er blevet gennemført eller er planlagt til at finde sted. • Fokus på brug af KIROs, herunder etiketter fra KIROs. Psykisk arbejdsmiljø • Psykisk APV blev gennemført i marts 2016, og resultaterne forelå i maj 2016. • Handlungsplansarbejdet og opfølgningen på institutterne/enhederne er igangsat. • Der er desuden afholdt fællesmøder mellem psykisk APV-følgegruppen, FAMU og FSU, som bl.a. resulterede i udarbejdelse af en fælles psykisk APV handlingsplan for HE. • Kontinuerlig opfølgning og fokus på det psykiske arbejdsmiljø på HE. Tilsyn fra Arbejdstilsynet • I 2016 har Arbejdstilsynet varslet 12 tilsynsbesøg, hvoraf de har været på besøg på 7 adresser. Dags dato (7.12.2016) afventer de resterende adresser besøg. Alle besøg har resulteret i grønne smileyer. • Arbejdsmiljøgrupperne har forberedt, gennemført og fulgt op på tilsynsbesøgene fra Arbejdstilsynet.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
• Biomedicin: Alle bygningskomplekser (Biomedicin Vest, bygn. 1160-1185; Anatomi-komplekset, bygn. 1230-1235; Bartholin-bygningen, bygn. 1240-1245): 7. juni 2016 • Administrationscenter HE (Katrinebjergvej): 4. oktober 2016 • Administrationscenter HE (Parken): Evakueringsøvelser i bygninger, der huser AC HE • Retsmedicin: 27. oktober 2016 • Folkesundhed (bygn. 1260 og 1261): 17. maj 2016	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • Vedvarende fokus på opfølgning på det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.	

- FSU-FAMU fællesmøde er planlagt til den 9. marts 2017. - Fokus på at sikre god ledelse i dagligdagen, anerkendelse og god omgangstone, både kollegialt og fra ledelsen, og forebyggelse af arbejdsrelateret stress (tre indsatsområder i Psykisk APV handlingsplan. - Fokus på gennemførelse af evakuerings- og beredskabsøvelser i samarbejde med Anders Kragh Moestrup, projektleder for 'Sikkerhed og beredskab' på AU. - Indgå samarbejdsaftaler med øvrige hospitaler i Region Midtjylland. - Gennemførelse af årlig arbejdsmiljørundgang på de enkelte institutter/enheder.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
- Arbejdsmiljøorganisationen sikrer kontinuerligt lokal opfølgning på APV - Lokal planlægning og gennemførelse af evakuering- og beredskabsøvelser - Gennemførelse af den årlige arbejdsmiljørundgang	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Mødefrekvens: - Afholde 4 årlige FAMU-møder (der udarbejdes årshjul til FAMU) - Afholde 1-2 fællesmøder mellem FAMU og FSU Primære samarbejdspartnere: - Fakultetsledelsen og institutsekretariatene - Relevante enheder og medarbejdere i administrationscenter Health - AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø (arbejdsmiljøkontaktperson og sekretær for FAMU og FAMU/FSU)	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
- Nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal deltage på den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse. - Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere skal i det første år, hvor de er valgt, have tilbud om to dages (15 timers) supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I de følgende år skal de have tilbud om halvanden dags (11 timers) supplerende arbejdsmiljøuddannelse. - Opfordring til deltagelse i Universiteternes Arbejdsmiljøkonference 2017. - Tilbud om deltagelse i AU's kurser om 'Trivsel og Arbejdsmiljø' til arbejdsmiljøorganisationen	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
Health har adgang til følgende ressourcer på arbejdsmiljøområdet: - Kemikaliekonsulent Lina Waldstrøm Asmussen, Health - Sikkerhedsrådgiver, Cathrin Guldager Sørensen - AU's arbejdsmiljøhjemmeside: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/ - Information om obligatorisk og supplerende arbejdsmiljøuddannelse: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/organisation/om/ - AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø, arbejdsmiljøkontaktperson for HE og sekretær for FAMU - Psykologisk rådgivning ved arbejdsrelaterede stressproblemer via Dansk Krisekorps Pjece og værktøjer om forebyggelse af stress	
Dato:	Dato:
Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Medarbejderrepræsentant (Næstformand)